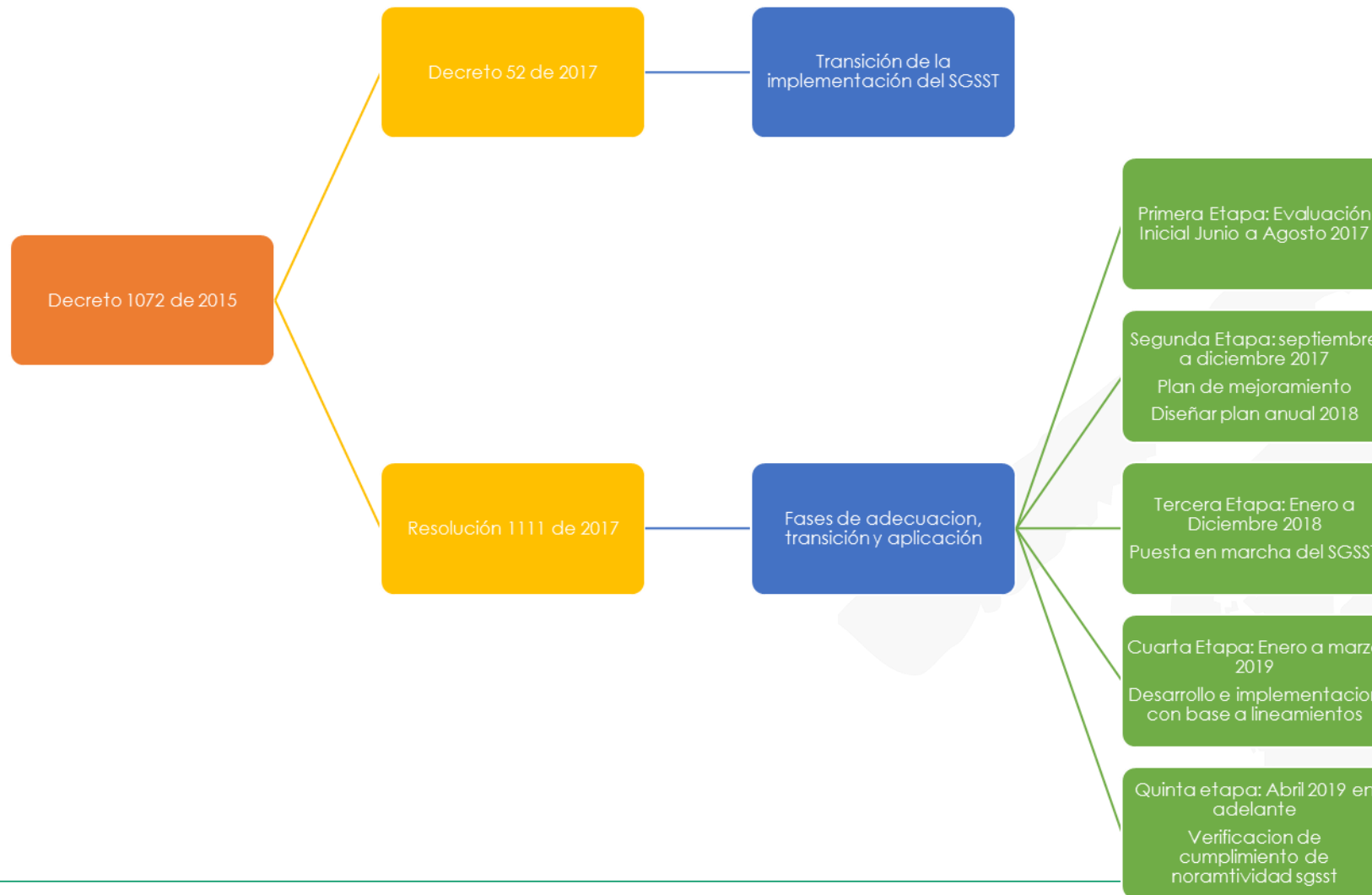
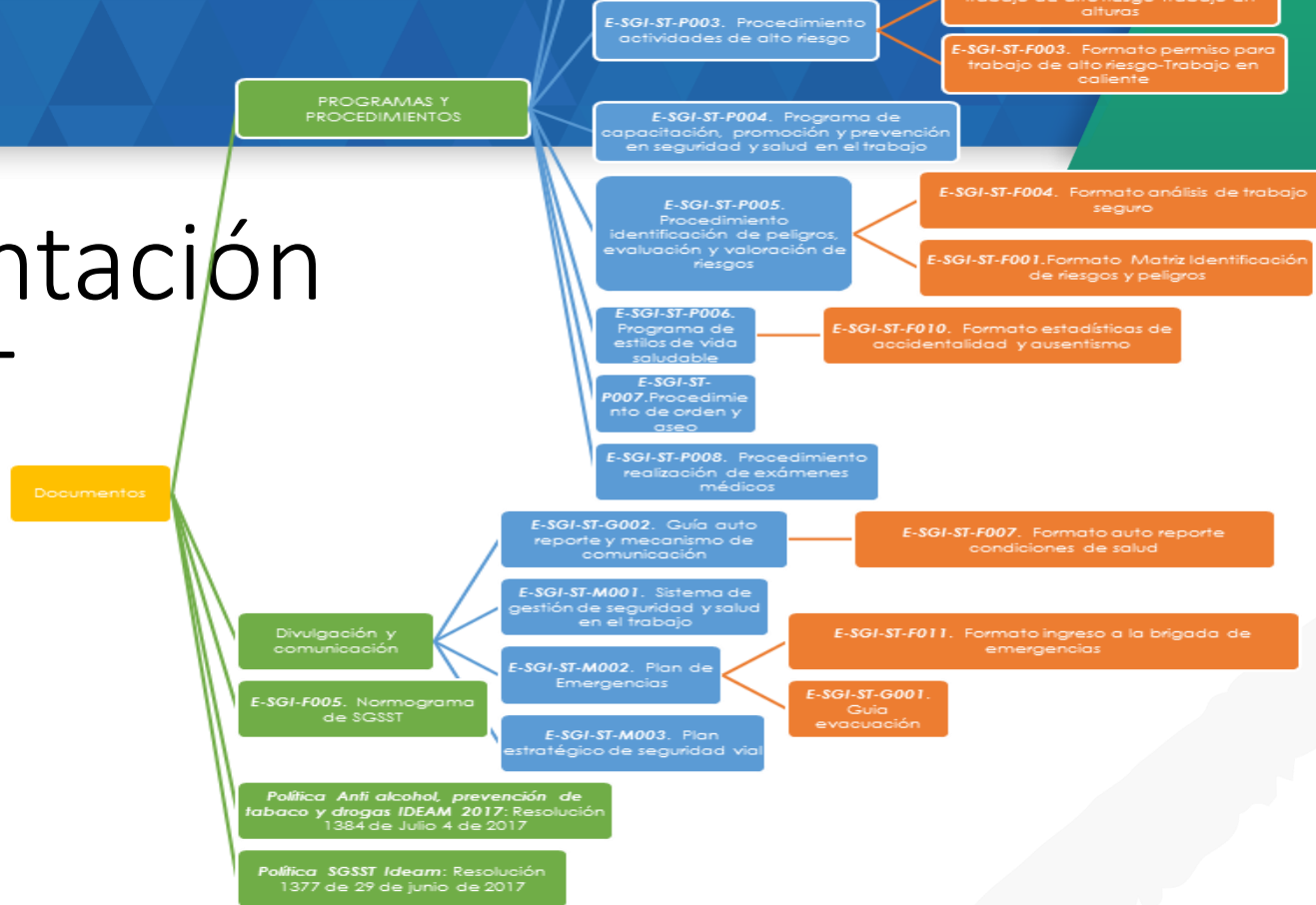


Reunión ordinaria Diciembre- COPASST Marcela Millán P contratista OAP SGSST

IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Documentación en SGSST



Divulgaciones del SGSST

☐	Servicios Acreditación	☐
☐	Gestión de Servicios Administrativos	☐
☐	Laboratorio de calidad	☐
☐	Oficina Asesora de Planeación	☐
☐	Subdirección de Meteorología	☐
☐	Subdirección de Hidrología	☐
☐	Contabilidad	☐
☐	Grupo de desarrollo y talento humano	☐
☐	Almacén puente Aranda	☐
☐	Gestión de Control Disciplinario	☐
☐	Gestión de Control interno	☐
☐	Servicios de Pronósticos	☐
☐	Copasst y Equipo Operativo SGI	☐
☐	Gestión documental	☐
☐	Atención al ciudadano	☐
☐	Oficina de informática	☐
☐	Estudios ambientales	☐
☐	Funcionarios aeropuertos	☐
☐	Oficina de comunicaciones	☐

Realización de evaluación de estándares mínimos SGSST. Resolución 1111 de 2017

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST									
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN									
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	VALOR DEL ÍTEM	PESO N	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACIÓN N
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA JUSTIFICA	NO JUSTIFICA	
PLANEAR	8 RECURSOS (60%)	8.1.1 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0.50	4	X				4
		8.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST.	0.50		X				
		8.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST	0.50		X				
		8.1.4 Altitudes del Sistema General de Regístrs Laborales	0.50		X				
		8.1.5 Pago de prestaciones laborales para otros	0.50		X				
		8.1.6 Conformación COMISAT / Paga.	0.50		X				
		8.1.7 Capacitación COMISAT / Paga.	0.50		X				
		8.1.8 Conformación Comité Consultivo.	0.50		X				
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (60%)	8.2 Programa Capacitación Formación y Promoción - Paga.	2	6	X				6
		8.2.1 Capacitación, industrial y paramedical en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, actividades de Formación y Promoción - Paga.	2		X				
8.2.2 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST (SST que es un (SST) Normas)		2	X						
EVALUAR	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	8.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST Firmada, revisada y comunicada al COMISAT/Paga.	1	1	X			1	
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	8.1.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, alcanzables, revisados del SG-SST.	1	1	X			1	
	Evaluación inicial del SG - SST (1%)	8.1.1 Evaluación e identificación de peligros.	1	1	X			1	

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Mediciones higiénicas confort térmico

Medición higiénica de confort térmico- sede ppal.



6. RESULTADOS

Los resultados de la medición de Método Fänger se presentan en la siguiente tabla:

No.	PUNTO EVALUADO	Ta (oC)	Tg (oC)	HR (%)	V Aire (m/s)	clo	Gasto metabólico (W/m2)	IVM	PPI (%)	CALIFICACION
1	Planeación	21.3	21.3	54	0	0.7	85	-0.11	5.27	Ambiente Neutro
2	Gestión Documental	22.3	22.3	53	0	10.7	85	0.10	5.20	Ambiente Neutro
3	Grupo Ecosistemas	22.6	23.9	52	0	0.7	85	0.33	7.30	Ambiente Neutro
4	Acreditación	22.4	22.4	52	0	0.7	85	0.11	5.27	Ambiente Neutro
5	Pronósticos	24.2	25	51	0	0.7	85	0.61	12.75	Ligeramente Caliente

HR: Humedad relativa
Ta: Temperatura seca o ambiental
Tg: Temperatura de globo
V aire: Velocidad del aire

Clo: Índice de aislamiento por ropa
IVM: Índice de valoración medio
PPI: Porcentaje de Personas Insatisfechas

- Área de pronósticos **instalar sistemas de ventilación asistida o sistemas de aire acondicionado.**
- Instalar **divisiones altas en las áreas de trabajo**, que evitan el contacto directo de las corrientes de aire con el personal.
- Separar los accesos, tales como escaleras en los pisos e ingresos a las instalaciones con puertas o divisiones, para así **evitar la incidencia de corrientes de aire en el personal.**
- Regular el uso del acceso a la terraza** de tal manera que el mismo no permanezca abierto.

Medición higiénica de confort térmico- Aeropuerto Camilo Daza



No.	AREA	# Exp.	Tiempo de Exp. horas	Tbh (°C)	Ta (°C)	Tg (°C)	HR (%)	clo	Gasto metabólico (W/m²)	IVM	PPI (%)	Sensación
3	Oficina del Ideam Horas de la mañana 11:30 am - 12:00 pm	1	0.5	19.6	25.7	26.6	49	0.7	85	0.73	16.3	LIGERAMENTE CALIENTE (DisConfort Térmico)
Observaciones - Fuentes: Calor del exterior propios de la ciudad, 3 pc, 2 TV y Nevera. - El trabajador no se observa transpirando (sudor). - Se observa puntos de hidratación. - Área ventilada por el equipo de aire acondicionado con una temperatura constante de 22 grados centígrados. - En algunas ocasiones el trabajador sale de la oficina por poco tiempo, la mayoría del tiempo permanece en la oficina.												
Conclusiones - El área se clasifica como LIGERAMENTE CALIENTE según el Método Fanger (ISO 7730). - El 16.35 % del personal que se ubique en esta área manifestará un disconfort térmico. El restante de personal alcanza el equilibrio térmico. - En https://www.accuweather.com la temperatura ambiente osciló entre 36 y 25 grados centígrados, y la media histórica se estableció entre 32 y 24 grados centígrados.												
Recomendaciones - La ciudad es muy calurosa se sugiere mantenerse hidratado preferiblemente con agua potable. - Se recomienda bajar el nivel de temperatura del aire acondicionado a 20 grados centígrados para establecer ambientes más cercanos al confort térmico, debido a que al medio día la temperatura ambiente aumentan. - Utilizar vestimenta fresca.												

Mediciones higiénicas Iluminación



Consolidado de las Medición iluminación

CATEGORIA	DEFINICION
Deficiente:	Se refiere a que los niveles de iluminancia evaluados se encuentran por debajo del valor mínimo recomendado para el tipo de recinto o tarea allí realizada y por lo tanto se requiere la intervención de forma inmediata
Adecuada:	Se refiere a que los niveles de iluminancia evaluados se encuentran dentro del intervalo recomendado para el tipo de recinto o tarea allí realizada; se requiere mantener las condiciones controladas
Excedido:	Se refiere a que los niveles de iluminancia evaluados se encuentran por encima del intervalo recomendado para el tipo de recinto o tarea allí realizada. Dada esta condición se requiere verificar que el nivel de iluminancia no genere inconvenientes por excesos (deslumbramiento, reflexión sobre monitores de computadores, etc.)

Aeropuerto
Barranquilla Ernesto
Cortissoz
Aeropuerto Cúcuta-
Camilo Daza
Área Operativa Ibagué
Aeropuerto Perales
Almacén Sede Puente
Aranda

La metodología
utilizada en la
medición de niveles de
iluminación la norma
GTC 8 de 1994 e ISO
8995, RETIE .

Las evaluaciones de
niveles de iluminación
se realizaron por medio
de luxometrías, que se
utilizan para cuantificar
los niveles de
iluminación natural y
artificial presentes en
los puestos o áreas de
trabajo.

Consolidado de las Medición iluminación

Resultados medición de iluminación Aero. Barranquilla

5.4 CALCULOS, RESULTADOS Y ANALISIS DE DATOS

Tabla 3. Categorización del criterio de suficiencia.
SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FREMAP
INSTITUTO HIDROLOGÍA METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES

Med No.	Puesto de Trabajo o ambiente evaluado	E promedio Obtenido (Lux)	E Recomend. (Lux)			Criterio	Observaciones	Recomendaciones
			Min.	Prom.	Max.			
1	Pronosticador - Punto 1	40	300	500	750	Deficiente	9 luminarias tipo espiral doble tubo, empotradas en base redonda. Piso beige, paredes beige y techo blanco. Escritorio gris. Ventana polarizada sin cortinaje.	Se sugiere realizar cambio de luminarias tipo espiral por tipo tubo y colocarlas superpuestas en el techo, sobre el plano de trabajo (perpendicular a la línea de visión del funcionario).
2	Pronosticador - Punto 2	43	300	500	750	Deficiente		
3	Pronosticador - Punto 3	41	300	500	750	Deficiente		
4	Pronosticador - Punto 4	39	300	500	750	Deficiente		
5	Pronosticador - Punto 5	41	300	500	750	Deficiente		
6	Oficial de vigilancia meteorológica - Punto1	74	300	500	750	Deficiente		
7	Oficial de vigilancia meteorológica - Punto2	73	300	500	750	Deficiente		
8	Oficial de vigilancia meteorológica - Punto3	72	300	500	750	Deficiente		
9	Oficial de vigilancia meteorológica - Punto4	71	300	500	750	Deficiente		
10	Oficial de vigilancia meteorológica - Punto5	75	300	500	750	Deficiente		

Consolidado de las Medición iluminación

Tabla 2. NIVELES DE ILUMINACIÓN OBTENIDOS (E)

Med No.	Puesto De Trabajo o área evaluada	E promedio Obtenido (Lux)	E Recomend. (Lux)			Criterio	Observaciones	Recomendaciones
			Min.	Prom.	Max.			
1.	Escritorio PC Imágenes de Satélite Diego Lamos Turno de 5 am a 12 pm	649	300	500	750	Aceptable	6 horas diarias promedio de exposición. - Ambiente cromático. - Entre dos (2) luminarias con dos (2) T8 fluorescentes, sin reflectores. Una luminaria tiene lámparas cálidas y otras frías. - Ventanal con incidencia de luz natural, con persianas verticales - El nivel de iluminación se encuentra en un valor acceptable según RETILAP.	- Mantener limpias las luminarias y lámparas. Se recomienda. - Conservar colores claros en el área, se sugiere blanco (no utilizar colores brillantes).
2.	Escritorio PC De Reporte y Trabajo de Oficina Diego Lamos Turno de 5 am a 12 pm	646	300	500	750	Aceptable		
3.	Escritorio PC De Estación Meteorológica Automática-EMA Diego Lamos Turno de 5 am a 12 pm	620	300	500	750	Aceptable		
4.	Archivo Diego Lamos Turno de 5 am a 12 pm	470	300	500	750	Aceptable		
5.	Sala de Visitantes Diego Lamos Turno de 5 am a 12 pm	475	300	500	750	Aceptable		

MEDICIÓN ILUMINACIÓN AEROPUERTO CÚCUTA

www.positiva.gov.co

Mediciones higiénicas

Dosimetrías

Dosimetrías

Anticipar, reconocer, evaluar y controlar las fuentes y circunstancias de exposición en los lugares de trabajo. Clasificar las áreas, puestos de trabajo y cargos según los niveles de riesgo, determinando los trabajadores expuestos de manera que se puedan priorizar las acciones a implementar.

• Riesgo Bajo

Aeropuerto José
María Córdoba
Aeropuerto
Alfonso Bonilla A
Aeropuerto Benito
Salas
Aeropuerto Ernesto
Cortissoz
Aeropuerto Palo
Negro
Aeropuerto Rafael
Núñez



• Riesgo Alto

Aeropuerto Camilo
Daza
Aeropuerto Olaya
Herrera



Dosimetría en Aero. Olaya Herrera- Medellín

Tabla No. 5
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE RUIDO - DOSIMETRIAS
INSTITUTO DE HIDROLOGÍA METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES

Higienista: Bernardo Osorio Giraldo
Dirección: Aeropuerto Olaya Herrera – Torre de control
Fecha: 7 y 8 de junio de 2017

FECHA	ÁREA O OFICIO EVALUADO	NOMBRE DEL TRABAJADOR	IDENTIFICACIÓN (CC)	T. MUESTREO HR: MIN	% DOSIS PARA 8, Horas	LAVG	LMAX / Lcpk dB(A)	CRITERIO DE VALORACION	OBSERVACIONES
7 de junio	Observador de superficie	Javier Álvarez	710612017	6:49	12.5	70	95.8 / 121.7	Riesgo Bajo	Torre de control, Trabaja en oficina en tercer piso, realizando reportes, se desplazan al jardín meteorológico que está ubicado a unos 400 metros de distancia, bordeando la pista, la revisión dura aproximadamente 15 minutos, pasan por donde carretean aviones, donde cargan y descargan, están expuestos al ruido de los motores de los aviones.
8 de junio	Observador de superficie	Vladimir Briceño.	79734554	7:43	123.2	86.5	114.1 / 141.9	Riesgo Alto	
	Torre de control oficina en tercer piso	Área		7:43	20.6	73.6	104.7 / 120.5	Riesgo Bajo	Medición de área. Oficina pequeña cerrada, trabajo un solo operador cada turno.

Lavg: Es el promedio de los niveles de presión sonora continuo equivalente, ponderado A, para un tiempo de 8 horas (jornada laboral de un trabajador)

Lcpk: Nivel de pico máximo, valor máximo de presión sonora instantánea al que está expuesto un trabajador.

Dosimetría en Aero. Camilo Daza- Cúcuta

4.5 Criterios de valorización:

Para el caso de las **dosimetrías**, el criterio de valoración será el siguiente:

Resultado	Priorización del riesgo inherente
Menor del 50% de la dosis	Riesgo bajo
Entre el 51% y el 99.9% de la dosis	Riesgo Medio, supera el nivel de acción, se debe intervenir el riesgo a mediano plazo
Entre el 100% y 799% de la dosis tasa de intercambio de 5 dB	Riesgo alto, se debe intervenir el riesgo a corto plazo.
Mayor del 800% tasa de intercambio de 5 dB	Riesgo Muy Alto, se debe intervenir el riesgo en la fuente y en el medio, principalmente, a corto plazo

Fuente: Programa de vigilancia epidemiología para la conservación auditiva – Positiva Compañía de Seguros/ARL.

Tabla No. 5
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE RUIDO – DOSIMETRÍAS.

NOMBRE DEL TRABAJADOR	OFICIO EVALUADO	Tiempo Muestreo HR: MIN	% DOSIS para el tiempo de muestreo	% DOSIS proyectado para 6 horas	LAVG dB(A)	NPS MAX dB(A)	CRITERIO DE VALORACION	OBSERVACIONES
Diego Fernando Lamos CC 88269279 Turno de 6 am a 12 pm	Observador de Superficie	5:11	140.1	162.3	90.5	118.3	Alto	Se exponen en promedio 6 horas diarias. Protector auditivo de copa. Fuentes de Ruido: Motores de Aviones, Motores de Vehículos, teléfonos, audio de PC y TV. LAPKc: 149.3 dB, más alto nivel acústico instantáneo (respuesta que evalúa el riesgo en el oído ante impulsos muy cortos pero intensos)
Lucio Rojas Lapea. CC 13457979 Turno de 12 pm a 6 pm	Observador de Superficie	5:57	97.69	98.5	87	119.7	Medio	Se exponen en promedio 6 horas diarias. Protector auditivo de copa. Fuentes de Ruido: Motores de Aviones, Motores de Vehículos, teléfonos, audio de PC y TV. LAPKc: 146.2 dB, más alto nivel acústico instantáneo (respuesta que evalúa el riesgo en el oído ante impulsos muy cortos pero intensos)

Riesgo Bajo
Riesgo Medio
Riesgo Alto
Riesgo Muy A

Programas de Vigilancia Epidemiológica PVE

PVE- FISICO RUIDO



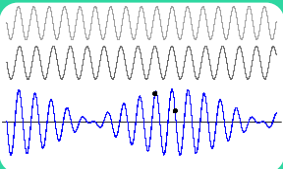
1ª intervención

- Mediciones (dosimetrías ambiental)



intervención

- Campañas educativas e informativas
- Boletines informativos, de educación y motivación
- Capacitaciones enfocadas a promoción y prevención de las enfermedades auditivas



Adecuación de áreas

Epp



Intervención

- jornadas de audiometrías, valoración por eps, fonoaudiólogo
- Seguimiento a las actividades

PVE Biomecánico

POSITIV

Cuestionario de Síntomas Músculo Esqueléticos SIN-DME

Es una prueba Tamiz que tiene como objetivo recolectar información sobre la presencia de síntomas relacionados con Desordenes Músculo Esqueléticos en los funcionarios del IDEAM. La encuesta se divide en cuatro dominios:

- A. Información Personal.
- B. Hábitos.
- C. Trabajo.
- D. Estado de Salud.

* Required

MM DD YYYY
/ / 2017

Encuesta
Sintomatología



Desarrollada por
302 funcionarios y
contratistas



Caracterización
poblacional
mediante
herramienta
KAPRA



Desarrollo
de
actividades
de
intervención

PVE- Biomecánico

Desordenes Musculo Esqueléticos DME

POSITIV

Cuestionario de Síntomas Músculo Esqueléticos SIN-DME

Es una prueba Tamiz que tiene como objetivo recolectar información sobre la presencia de síntomas relacionados con Desórdenes Músculo Esqueléticos en los funcionarios del IDEAM. La encuesta se divide en cuatro dominios:

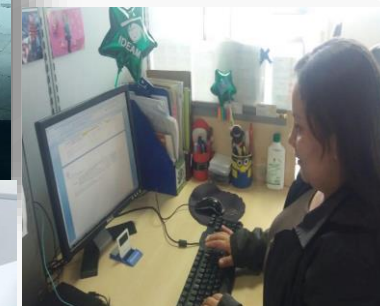
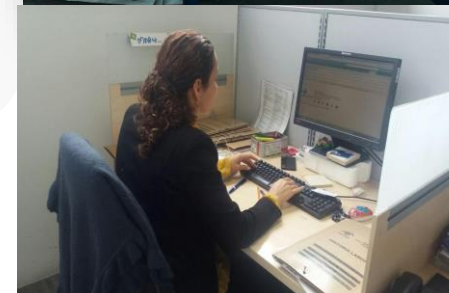
- A. Información Personal.
- B. Hábitos.
- C. Trabajo.
- D. Estado de Salud.

* Required

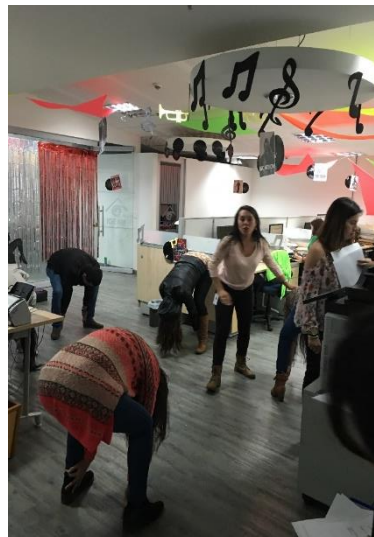
MM DD YYYY
/ / 2017



Nivel de criticidad	Porcentaje	Número de funcionarios	Tipo de Intervención
SEVERO	30%	90	1. Requiere inspección, sensibilización y educación específica en el puesto de Trabajo. 2. Recomendaciones terapéuticas individualizadas 3. Evaluación Musculo esquelética. 4. Seguimiento médico y de seguridad y salud en el trabajo. 5. Seguimiento sobre condiciones de trabajo (exposición a carga física, aspectos individuales y psicosociales).
MODERADO	26%	78	1. Educación grupal en prevención de desórdenes musculo esqueléticos 2. Sensibilización y educación en el puesto de trabajo y recomendaciones para manejo de las molestias asociados al estrés y/o cansancio físico y mental.
LEVE	27%	82	1. Educación grupal en prevención de Desórdenes Musculo Esquelética.
ASINTOMATICO	17%	52	1. Educación grupal en prevención de Desórdenes Músculo Esquelética
TOTAL	100%	302	



Pausas Activas



Mes	No. Participantes
Marzo	39
Abril	50
Mayo	48
Junio	99
Julio	140
Agosto	313
Septiembre	68
Octubre	91

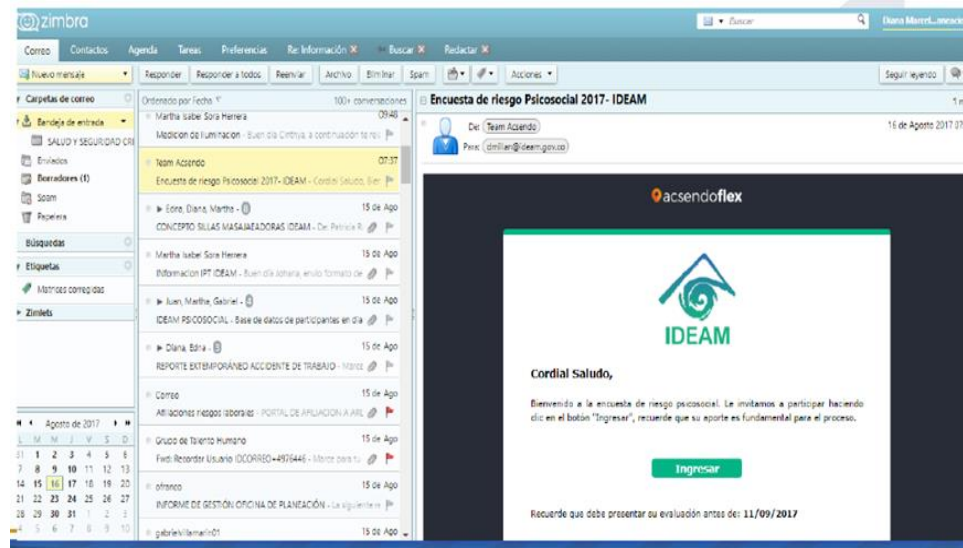
Capacitaciones de higiene postural Y Uso de video terminales



Capacitación en higiene postural y uso de video terminales	Subdirección de hidrología	09-10-2017	31
	Estudios ambientales y grupo de comunicaciones	13-10-2017	18
	Oficina asesora de jurídica	24-10-2017	11
	Almacén y grupos de puente Aranda	27-10-2017	7
	Servicios administrativos	30-10-2017	4
	Curso recurrente-subdirección de meteorología-funcionarios aeropuertos	08-09-2017	20
	Curso recurrente-subdirección de meteorología-funcionarios aeropuertos	15-09-2017	22
	Curso recurrente-subdirección de meteorología-funcionarios aeropuertos	22-09-2017	23

PVE PSICOSOCIAL

- ❖ Divulgación Herramienta a Utilizar Para El Diagnostico Poblacional
- ❖ Firma de Consentimientos Informados
- ❖ Análisis de la Población Objeto Estudio



acsendo

Paso 2

Asignar
Contraseña



¡Bienvenido (a) Pruebajst!

Aquí puede ver y editar sus datos personales.

Datos de ingreso

CORREO ELECTRÓNICO

pruebajst@jst.com

ASIGNE SU CONTRASEÑA:

CONFIRME CONTRASEÑA

Guardar y seguir

DIAGNOSTICO PSICOSOCIAL

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
	CUESTIONARIO	CLASIFICACIÓN	CONDICIONES PSICOSOCIALES	TESORERÍA	SUBDIRECCIÓN DE METEOROLOGÍA	SUBDIRECCIÓN DE HIDROLOGÍA	SUBDIRECCIÓN DE ESTUDIOS AMBIENTALES	SUBDIRECCIÓN DE ECOSISTEMAS E INFORMACIÓN	SECRETARÍA GENERAL	OFICINA DE SERVICIO PRONÓSTICO Y ALERTAS	OFICINA DE INFORMATICA	OFICINA DE CONTROL INTERNO	OFICINA ASESORA JURÍDICA	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	METEOROLOGÍA AERONAUTICA	LABORATORIO DE CALIDAD AMBIENTAL
1																
2			Características de liderazgo													
3			Relaciones sociales en el trabajo													
4			Retrospección del desempeño													
5			Relación con los colaboradores													
6			DOMINIO LIDERAZGO Y RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO													
7			Claridad de rol													
8			Capacitación													
9			Participación y manejo del cambio													
10			Oportunidades para el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos													
11			Control y autonomía sobre el trabajo													
12			DOMINIO CONTROL SOBRE EL TRABAJO													
13			Ambientales													
14			Emocionales													
15			Constitutivos													
16			Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral													
17			Exigencias de responsabilidad del cargo													
18			Carga mental													
19			Consistencia de rol													
20			Jornada de trabajo													
21			DOMINIO DEMANDAS DEL TRABAJO													
22			Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza													
23			Reconocimiento y compensación													
24			DOMINIO RECOMPENSAS													
25			Tiempo fuera del trabajo													
26			Relaciones familiares													
27			Comunicación y relaciones interpersonales													
28			Situación económica del grupo familiar													
29			Características de la vivienda y su entorno													
30			Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo													
31			Desplazamiento													
			TOTAL EXTRALABORAL													
			TOTAL INTRA + EXTRA													
			ESTRÉS													
			TABLA RESUMEN													

INTERVENCION TALLERES GRUPO FOCAL



Área	Gestión documental 1° piso sede ppal. IDEAM
No. participantes	9 funcionarios
Día realizado	23 noviembre 2017
Realizado por	Gabriel Villamarin Psicólogo Esp. en salud ocupacional profesional asesor ARL Positiva

PVE Químico



laboratorio de calidad ambiental

- Entrega informe por parte del Ing. Químico asesor de la ARL Positiva



Acreditación y servicios

- Actualización de una matriz de riesgos y peligros puntual para el área
- Se efectuó entrevista y se consolidan nuevos riegos y medidas de control

Plan de Emergencia

Botiquines



6 de septiembre
Entrega de
botiquines a
brigada de
emergencia para
sede principal,
almacén,
laboratorio, áreas
operativas y
aeropuertos

Capacitaciones a la Brigada de Emergencia



Tema	Fecha	sede
como actuar en caso de una emergencia y la importancia de tener un plan de emergencia dentro del lugar.	8 junio 2017	Almacén puente Aranda
Inspección Equipos de Emergencias	13-06-2017	Sede principal
Primeros Auxilios Básico	6-07-2017	Sede principal
Primeros Auxilios Avanzado	19-07-2017	Sede principal
Camillaje Manual y Mecánico	26-07-2017	Sede principal
Contra Incendios) 1 (Extintores portátiles)	2-08-2017	Sede principal
Contra Incendios 2 (Gabinetes)	16-08-2017	Sede principal
Evacuación y Rescate S.C.I.	30-08-2017	Sede principal
Plan de Emergencias		
Evacuación y Rescate P.P.E.E.	1-09-2017	Sede principal
Pista intermedia de entrenamiento	29-09-2017	Pista entrenamiento Tabio-Cundinamarca
Ejercicio de simulacro	13-10-2017	Sede principal
Ejercicio de simulacro	20-10-2017	Sede principal
Simulacro nacional	25-10-2017	Sede principal
Curso primer respondiente	30-10-2017	Sede secretaria de salud
Capacitación teórica importancia de brigadas y primeros auxilios	07-11-2017	Puente Aranda



Brigada

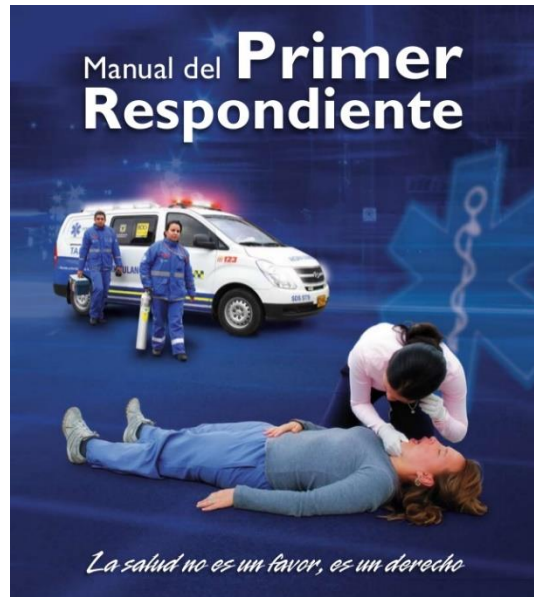
- Pista intermedia de entrenamiento Brigada 28 sep. 2017



Capacitaciones prácticas

Capacitación Fase 1-en Bomberos





- Capacitación primer respondiente- Resolución de desplazamiento 30-10-2017, secretaria de salud.



Simulacros



- Entrenamiento para simulacros de Evacuación 13 y 20 de octubre
- Participación simulacro nacional de evacuación 25 oct

Actividades de Prevención y promoción

Riesgo cardiovascular

- Medición y/o Tamizaje
- Participaron 50 personas sede ppal. y 11 en sede Puente Aranda

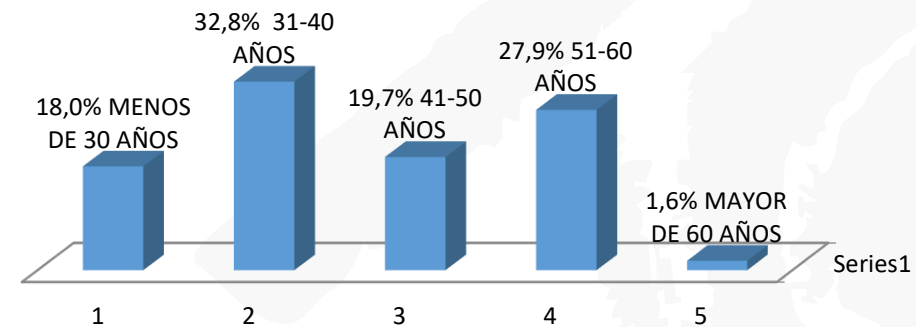


Riesgo cardiovascular

CARACTERIZACION POR RANGO DE EDAD

Menor de 30	11
31 a 40	20
41 a 50	12
51 a 60	17
Mayor de 60	1
Total	61

Indica que el 45% se encuentra en el rango entre 31 y 40 años

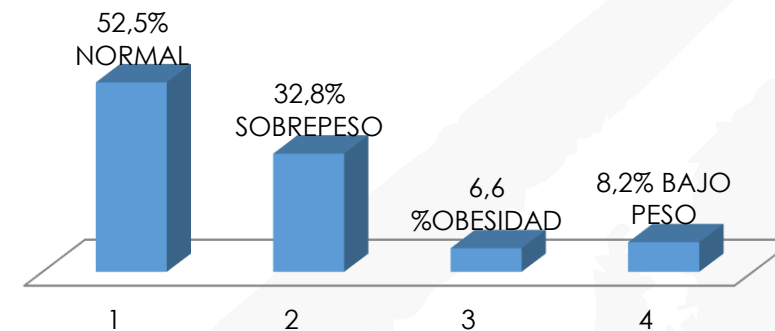


Riesgo cardiovascular

CLASIFICACION NUTRICIONAL SEGÚN INDICADOR INDICE DE MASA CORPORAL (IMC).

De 61 personas evaluadas, se encontró que 32 personas correspondientes al 52,5% se encuentran en el rango normal de peso, 20 personas en sobrepeso con el 32%, 4 personas en obesidad representando el 6,6% y 5 personas en bajo peso con el 8,2%.

% DE DISTRIBUCION DE INDICE DE MASA CORPORAL

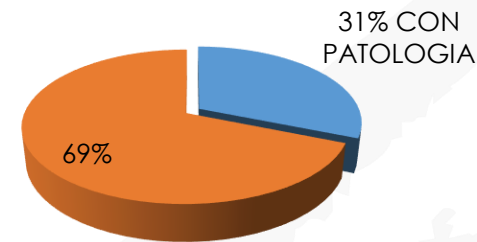


Riesgo cardiovascular

PERSONAS CON PATOLOGIA IDENTIFICADA

19 personas de las evaluadas presentan algún antecedente directo como HTA, DM II, correspondiente al 31%, que favorecen la aparición de presentar un accidente cerebrovascular o infarto.

PATOLOGIA IDENTIFICADA

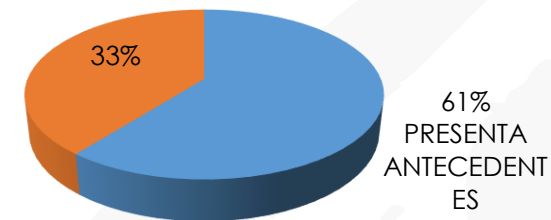


Riesgo cardiovascular

ANTECEDENTES FAMILIARES

De 61 personas interrogadas 37 personas tiene antecedentes familiares directos, correspondiente al 60,7% dado por padres o hermanos con patologías como HTA, DMII o mixto.

% PERSONAS CON ANTECEDENTES FAMILIARES

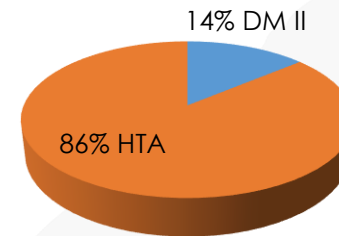


Riesgo cardiovascular

DISTRIBUCION POR PATOLOGIA FAMILIAR

De las 37 personas con antecedentes familiares, se observa que el 86% (32 personas) tiene familiares directos que presentan Hipertensión arterial.

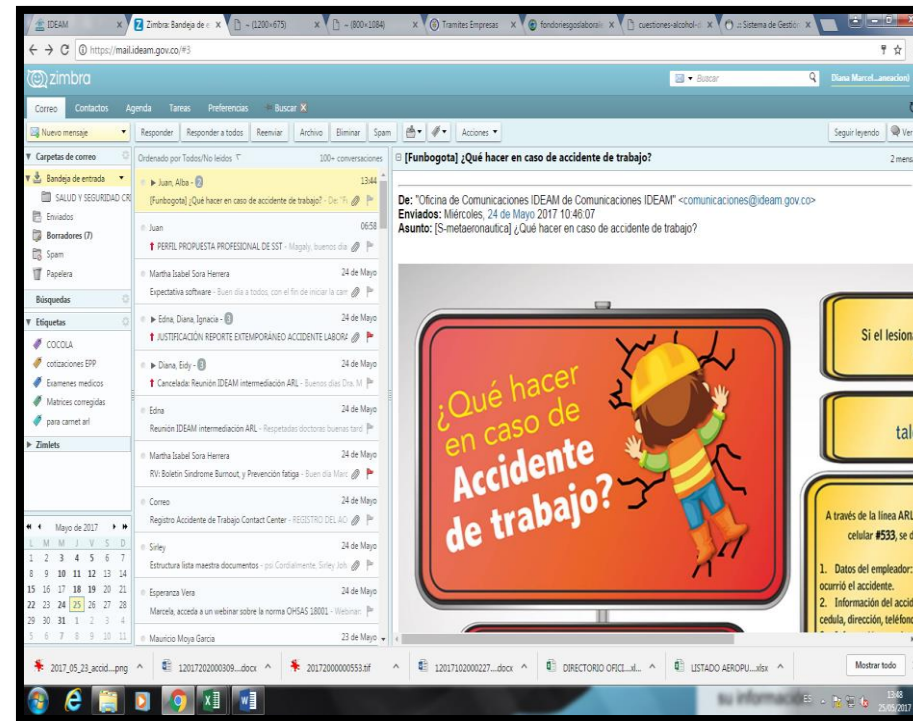
DISTRIBUCION POR PATOLOGIA FAMILIAR



Conclusiones

- Realizando análisis de los resultados arrojados por los datos encontrados en el tamizaje cardiovascular aplicado a la entidad, hace necesario considerar a mediano plazo el aumento de colaboradores con riesgo potencial de origen cardiovascular.
- A nivel nutricional se realiza valoración a cada uno de los trabajadores evaluados en la jornada de riesgo cardiovascular por medio del indicador IMC se pudo determinar que existe un riesgo **medio** de comorbilidad.
- Se sugiere fomentar intervenciones educativas como consejería grupal e individual, evaluación de los conocimientos y ampliación de los mismos, mensajes electrónicos promocionales o eventos de integración entre los empleados enfocados hacia los modos de vida y trabajo saludable.
- Se recomienda a la empresa continuar el control de aquellos trabajadores que tienen riesgo cardiovascular, con el fin de prevenir futuras complicaciones.

PREVENCION Y ATENCION DE AT



Capacitación,
Divulgación por correo
masivo y publicación en
pantallas

Programa de estilos de vida saludable – intervención del IDRD



Programa de Estilos de Vida Saludable

Encuesta Individual de Prevención,
Detección y Control de Riesgo
Muévete Trabajador. IDEAM

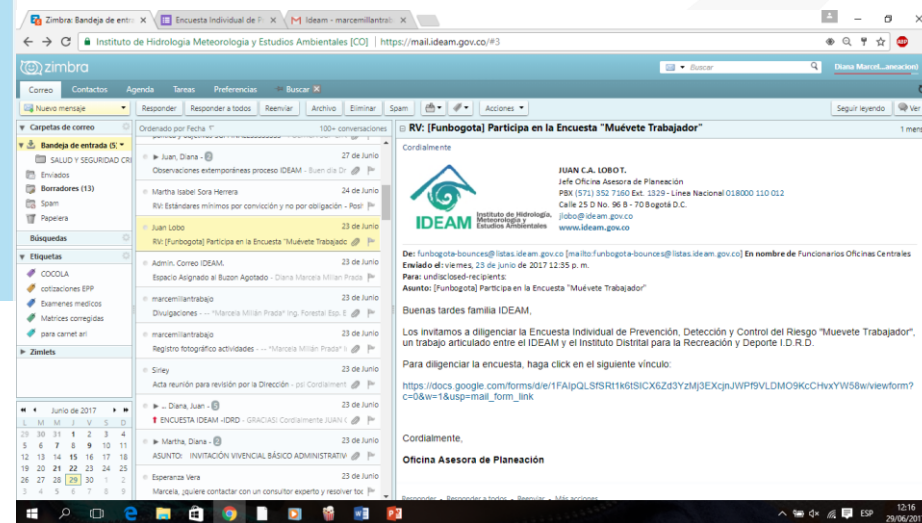
En un trabajo articulado entre el IDRD y el IDEAM, con el objetivo principal de educar, promover e intervenir en busca de modificar los comportamientos frente a la actividad física de los habitantes de Bogotá a través de la inclusión en la rutina diaria de por lo menos 150 minutos semanales de intensidad moderada a vigorosa en adultos además de disminuir los comportamientos sedentarios con el propósito de aportar en el mejoramiento de la calidad y expectativa de vida. Se retoma el trabajo en el 2017, comenzando con esta encuesta y con un cronograma para toda la vigencia.

*Obligatorio

TIPO DE INTERVENCIÓN *

- ☐
- Pre intervención

Se envía encuesta por correo masivo para funcionarios en Bogotá- identificando la población a intervenir



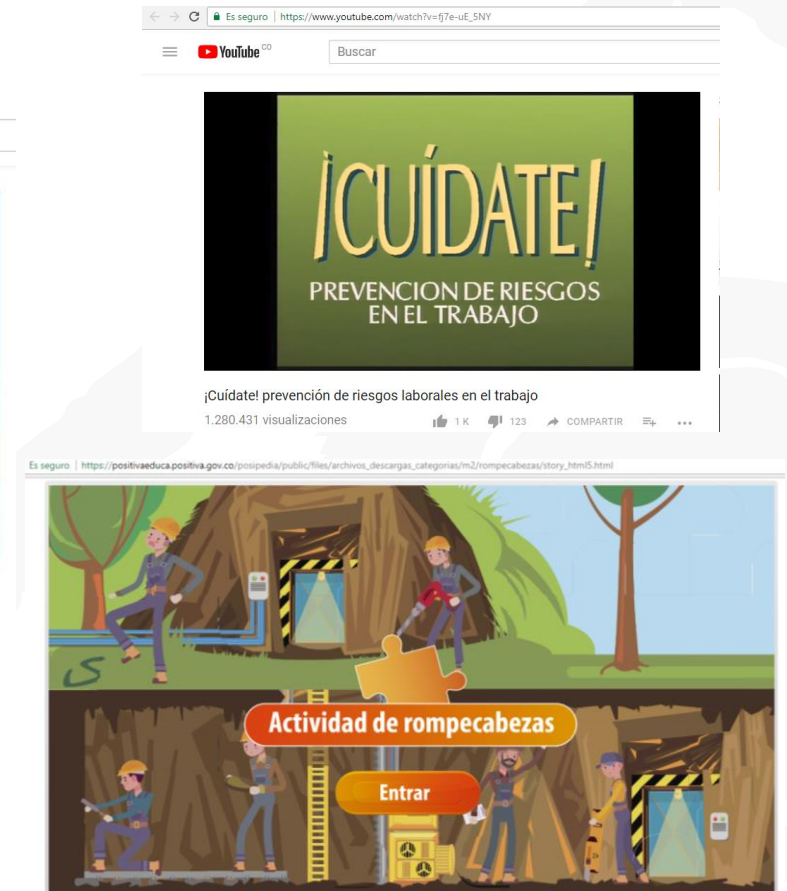
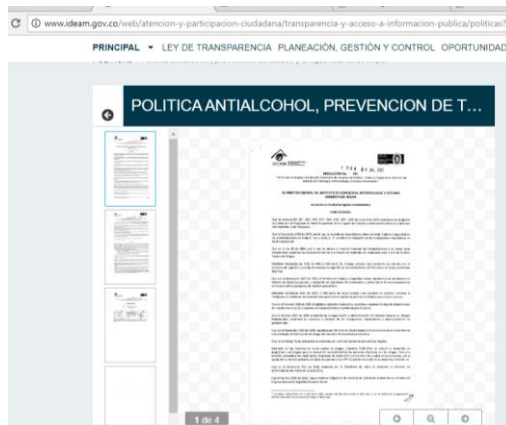
Risoterapia



Actividad efectuada el 11 de agosto 2017 y participaron 57 funcionarios

Divulgaciones virtuales en SYST

- Política anti alcohol, prevención de tabaco y drogas del Ideam 2017; a las áreas operativas. Resolución interna 1384 del 4 de julio de 2017
- Video de prevención de consumo de sustancias psicoactivas.
- Video Autocuidado y juego interactivo en la identificación de riesgos laborales

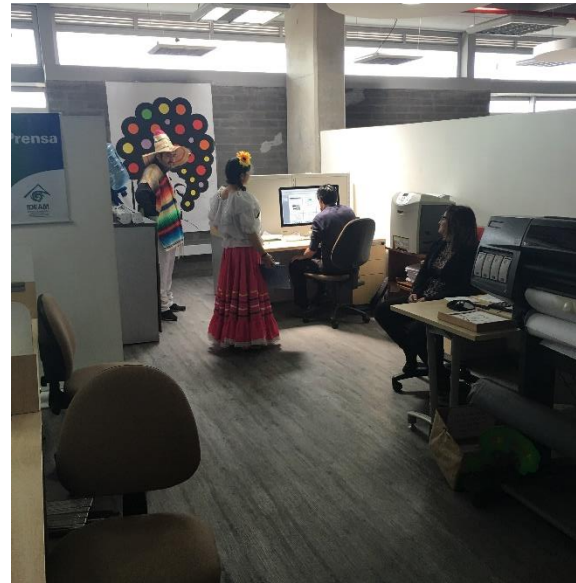


Divulgaciones virtuales

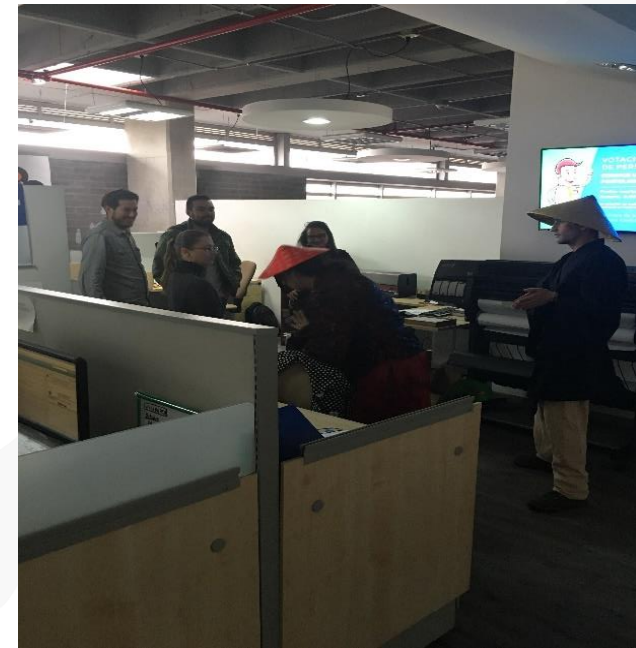
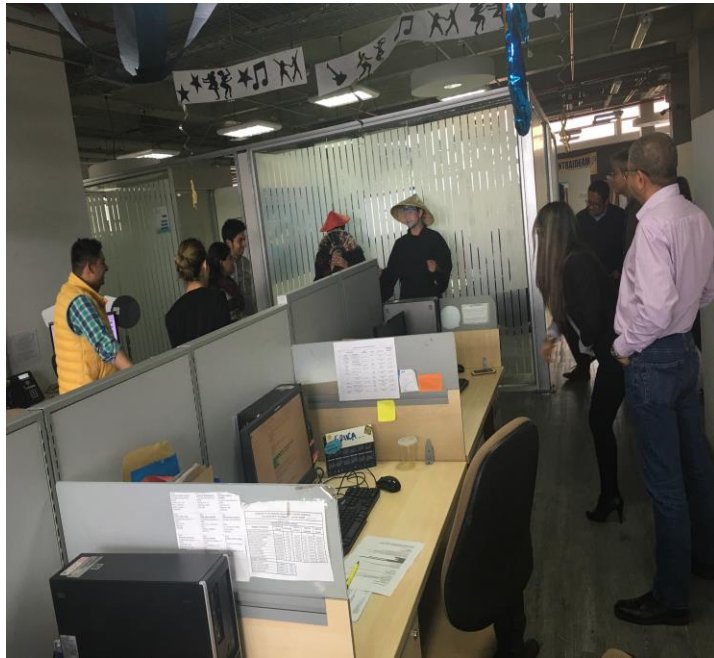
Tema		Área operativa	Fecha	No. Participantes
Autocuidado y riesgos laborales	y	AO No. 4 Neiva	23-10-2017	12
Prevención y promoción de salud	y	AO No. 8 Bucaramanga	30-10-2017	12
Actividad de prevención y promoción en salud	de y	AO No. 4 Neiva	10-10-2017	8
Encaminar estrategias de prevención y promoción	de y	AO No1 Medellín	12-10-2017	
Actividad de prevención y promoción en salud	de y	AO No 10 Ibagué	24-10-2017	7
Estilos de vida saludable		AO No. 8 Bucaramanga	14-11-2017	12

Semana de la salud

Lúdicas en trabajo en equipo



Lúdicas en autocuidado



Actividades semana de la salud



Asesoría en nutrición, relajación y tratamientos capilares y faciales, donación de sangre voluntaria y jornada visual

COPASST

		PLAN ANUAL DE TRABAJO PARA EL COPASST AÑO 2017													
Actividades a ejecutar como plan de trabajo del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo del Instituto de Hidrología, Meteorología y Ciencias Ambientales IDEAM, para el segundo semestre del año 2017															
No.	ACTIVIDADES	HORAS	junio				julio				agosto				
			Semana				Semana				Semana				
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
1	Capacitación en generalidades, funciones y responsabilidades del copasst	2		1	1										
2	Reunion ordinaria del mes	18		1	1			1	1			1	1		
3	Inspección a las diferentes áreas del instituto	10				1	1						x		
4	Investigación de accidentes	12				1	1			1	1				1
5	Capacitación en trabajo en equipo	2										1	1		
6	Capacitación inspecciones	2						1	1					x	
7	lecciones aprendidas	6					1	1					x		

Cronograma de actividades del COPASST 2017

COPASST

Reuniones ordinarias

No.	Fecha
001	24 febrero
002	28 febrero 2017
003	6 Marzo 2017
004	24 Abril 2017
005	22 Junio 2017
006	12 Julio 2017
007	17 Agosto 2017
008	28 Septiembre 2017
009	26 Octubre 2017
010	27 Noviembre 2017

Capacitaciones

Tema capacitación	fecha
Capacitación al COPASST en investigación de accidentes	2-11-2016
Capacitación al COPASST en trabajo en equipo	12-07-2017
Capacitación al COPASST en generalidades, funciones y responsabilidades	22-06-2017

Accidentalidad

Mes	Accidentes de Trabajo Presentados
Enero	0 AT
Febrero	2 AT
Marzo	0 AT
Abril	0 AT
Mayo	3 AT
Junio	0 AT
Julio	1 AT
Agosto	1 AT
Septiembre	1 AT
Octubre	0 AT
Noviembre	2 AT
Diciembre**	0 AT
TOTAL	10 AT



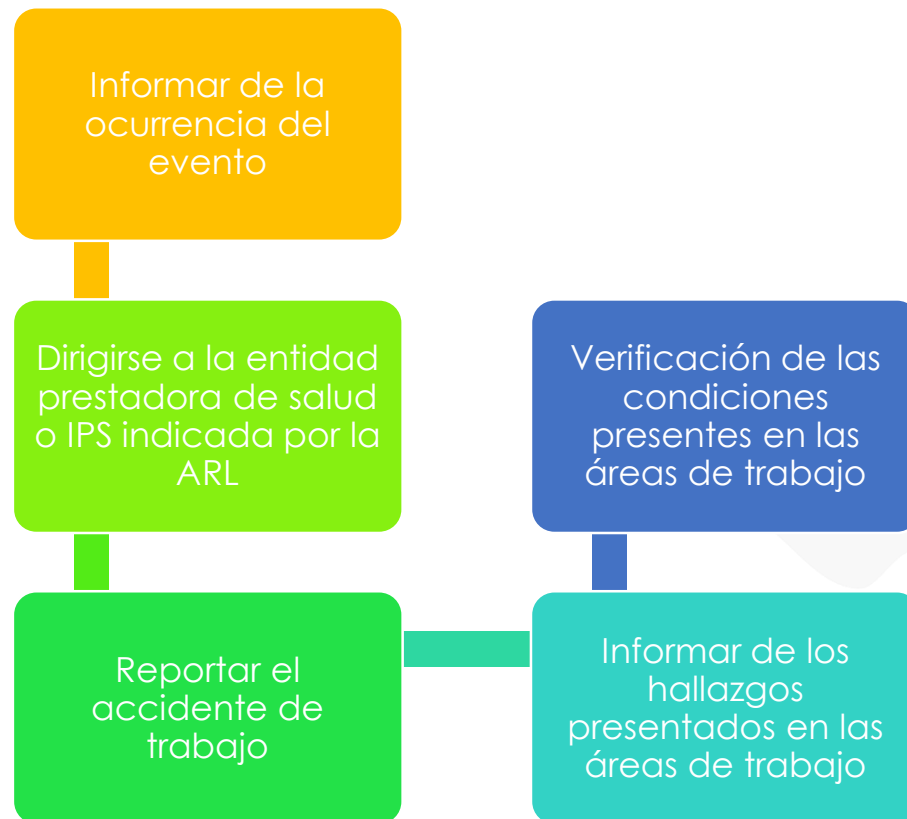
Investigación de AT



Resolución 1401 de 2007. Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Investigación de accidente o incidente: Proceso sistemático de determinación y ordenación de causas, hechos o situaciones que generaron o favorecieron la ocurrencia del accidente o incidente, que se realiza con el objeto de prevenir su repetición, mediante el control de los riesgos que lo produjeron.

Lecciones Aprendidas



Junta medica laboral

SERVICIOS PRESTADOS DE ABRIL 2015- SEPTIEMBRE 2017

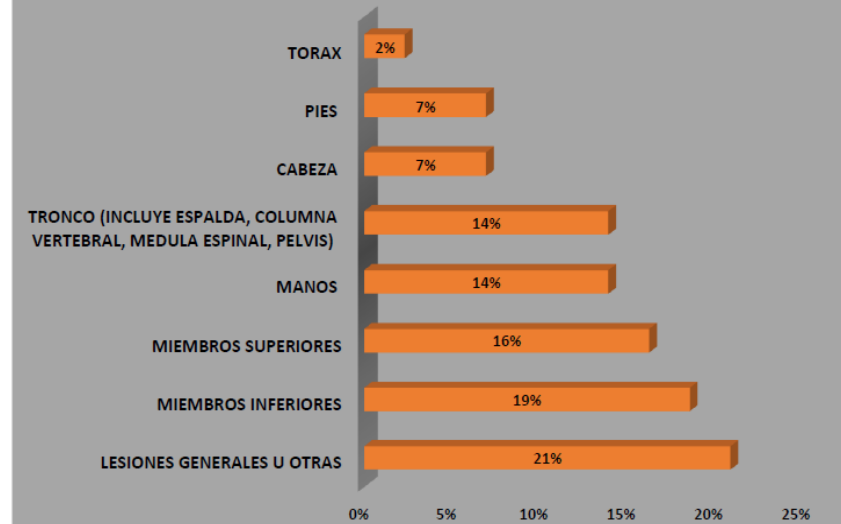
Una vez analizada la información, se puede establecer que durante este periodo, el Equipo Interdisciplinario de Medicina Laboral, se atendieron en calificación y pronunciamiento, casos de Accidente de Trabajo, Enfermedad Laboral y Calificación de Pérdida de la Capacidad Laboral.

Tabla 1. Clasificación de Casos según tipo de pronunciamiento

SERVICIOS	NO. CASOS
Calificación y pronunciamiento de origen de los siniestros AT	43
Pronunciamiento de origen de los siniestros EL	3
Calificación de pérdida de capacidad laboral	35

*Información recopilada de SIARP

Distribución por Parte de Cuerpo afectada



*Información recopilada de SIARP o GESTPOS