	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 1 de 25

**INSTITUTO DE HIDROLOGÍA, METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS
AMBIENTALES - IDEAM
OFICINA ASESORA DE PLANEACION**

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CONTRATO 065 DE 2017

BOGOTÁ D.C., DICIEMBRE DE 2017




	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 2 de 25

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4
DISEÑO DEL PLAN DE TRABAJO 2017 PARA EL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	5
DOCUMENTOS DE SOPORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	7
DIVULGACIONES DEL SGSST	8
CAPACITACIONES	9
CUMPLIMIENTO LEGAL	12
<i>AUDITORIA AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</i>	<i>12</i>
Estándares Mínimos de SGSST	12
PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA.....	13
1. Riesgo Biomecánico	13
2. Riesgo Psicosocial.....	14
3. Riesgo químico	14
4. Riesgo Físico	15
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	15
Programa De Estilos De Vida Saludable- Intervención IDRD	16
Mediciones de confort térmico	17
Mediciones de Iluminación.....	17
PLAN DE EMERGENCIA	18
Brigadas de Emergencia.....	18
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-COPASST	20
Reuniones Ordinarias Mensuales.....	20
Capacitaciones Al Comité.....	20
Investigaciones accidentes de trabajo	21
Cronograma de actividades del COPASST 2017	21

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 3 de 25

APOYO A LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	22
Estadísticas de ausentismo y accidentalidad.....	22
Junta médica laboral.....	22
Distribución de casos AT según por rango de edad	23
Revisión de EPP	24
Revisión de Exámenes Médicos	25
Solicitud inspecciones de puestos de trabajo y requerimientos ante la ARL	25
Apoyo En Estudios Previos.....	25
CONCLUSIONES	25

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 4 de 25

INTRODUCCIÓN

Teniendo como línea base el Decreto 1072 de 2015, Decreto 52 de 2017 y la Resolución 1111 de 2017; en pro de la continuidad al diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (contrato No. 299 de 2016). Se presentan las actividades efectuadas en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo diseñadas y establecidas en el 2017, las cuales se implementaron mediante acciones preventivas y correctivas necesarias, contribuyendo de esta forma al logro de los objetivos, a la misión y a la visión del Instituto.

IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Con base a la normatividad de seguridad y salud en el trabajo, se realizan las acciones para el cumplimiento de las siguientes:

Decreto 1072 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.

Decreto 52 de 2017: Por el cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición de la implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)

Resolución 1111 de 2017: Por el cual se definen los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratantes. art 10. Fases de adecuación, transición y aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con estándares mínimos, de junio de 2017 a diciembre del año 2019.


Primera Etapa: En esta etapa que comprende de junio a agosto de 2017, las actividades por realizar bajo los estándares mínimos, indican:

“Es la autoevaluación realizada por la empresa con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo para establecer el plan de trabajo anual de la empresa del año 2018, conforme al artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015”.

Segunda etapa: Es el conjunto de elementos de control que consolida las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación. De junio a Diciembre de 2017

Tercera etapa: Es la puesta en marcha del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se realiza durante el año 2018, en coherencia con la autoevaluación de Estándares Mínimos y plan de mejoramiento.

En el mes de diciembre del año 2018, el empleador o contratante o entidad formula el plan anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del año 2019.


	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 5 de 25

Cuarta etapa: Es el momento de vigilancia preventiva de la ejecución, desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Quinta etapa: Fase de verificación del cumplimiento de la normativa vigente sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

DISEÑO DEL PLAN DE TRABAJO 2017 PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para realizar el plan de trabajo del año 2017, se tiene en cuenta el informe de diagnóstico de condiciones de salud del año 2016, las matrices de identificación de riesgos y peligros existentes y el acompañamiento de la ARL Positiva; contemplando riesgos (físicos, químicos, biomecánicos y psicosociales entre otros), las actividades de prevención y promoción (tamizajes de riesgo cardiovascular, jornadas de la salud visual, nutricional, sensibilizaciones campañas etc.)

	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. -Gestión Documental-	Código VP-RE-PTASST-02
	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión 2
	Proceso	Fecha: 30/10/2012
	Promoción y Prevención	Página 1 de 10

Información de la empresa: Actualización No. 1 Fecha de Generación: 03/05/2017 Año de Gestión: 2017


Nombre de la Empresa: INSTITUTO DE HIDROLOGIA METEOROLOGIA Y ESTUDIOS AMBIENTALES Tipo Doc.: NI Nro. Doc.: 830000602

Información de la sucursal:

Nombre de la Sucursal: INSTITUTO DE HIDROLOGIA METEOROLOGIA Y ESTUDIOS AMBIENTALES Departamento: BOGOTA CENTRO-SUR Municipio: BOGOTA D.C.

PLAN BASICO - PROGRAMA ESTRUCTURA EMPRESARIAL														Observación			
ACOMPAÑA	No. Act.	Unidad	Ejecutante	Sucursal	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP		OCT	NOV	DIC
Acompañamiento a la gestión del siniestro, por el área médica o de indemnizaciones.	6	HORA	PROVEEDOR - CASA MATRIZ	BOGOTA NORTE	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	Acompañamiento mesa médica,
Acompañamiento a la postventa, por el área comercial.	2	HORA	PROVEEDOR - CASA MATRIZ	BOGOTA NORTE	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	Seguimiento afiliaciones,
Asesoría y asistencia técnica en el diseño de indicadores de estructura, proceso y resultado del SG-SST.	10	HORA	ASESOR	BOGOTA NORTE	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Asistencia técnica en la realización y medición de indicadores SG SST,
Asesoría y asistencia técnica para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (Matriz de Riesgos y Peligros).	94	HORA	ASESOR	BOGOTA NORTE	16	64	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Asesoría técnica en la actualización de matrices de peligros aeropuertos y áreas operativas a nivel nacional, Asistencia técnica en la realización de matriz de peligros = laboratorio,
EDUCA	No. Act.	Unidad	Ejecutante	Sucursal	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Observación
Formación en responsabilidades y competencias a los miembros de los diferentes comités	4	HORA	ASESOR	BOGOTA NORTE	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	Asistencia técnica en la capacitación al comité de convivencia,
Formación en responsabilidades y competencias a los miembros de los diferentes comités	2	HORA	ASESOR	BOGOTA NORTE	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Asistencia técnica en la capacitación al copesit en temas determinados por la entidad,
Formación en responsabilidades y competencias a los miembros de los diferentes comités	2	HORA	GESTOR	BOGOTA NORTE	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	Asistencia técnica en la capacitación al copesit en temas determinados por la entidad,

Grafico. Referencia apartes del Plan de trabajo establecido para el IDEAM, en 2017

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 6 de 25

Dentro de las actividades prioritarias se contempló:

a. Acompañamiento por el área médica en la gestión del siniestro: Esta actividad consiste en una mesa médica en donde se analizan los casos propiamente clasificados es decir las enfermedades laborales o accidentes de trabajo que requieren de un tratamiento o rehabilitación en su reubicación (pasos a seguir), concepto medico acerca de los mismos.

b. Asesoría y asistencia técnica en la realización de los indicadores: Esta actividad hace referencia a la verificación de los indicadores del sistema de gestión ya establecidos, en busca del aval de la ARL en la implementación de los mismos.

c. Capacitaciones a los grupos: El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de seguridad y salud en el trabajo, por esta razón se ha solicitado la capacitación para el comité de convivencia laboral, al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo y a la brigada de emergencia.

El comité de convivencia laboral: Como se realizaron las elecciones a finales del año 2016, a principio del año 2017, se solicitó la capacitación a los integrantes del mismo en referencia a las funciones, objetivos y demás generalidades propias de comité.

Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo: A finales de 2016 se efectúa la capacitación de investigación de accidentes de trabajo para el COPASST y en el transcurso del 2017 se ejecutan las capacitaciones faltantes con el personal de la ARL o a cargo de la especialista de la Oficina Asesora de Planeación del Instituto; para el cumplimiento de la normatividad.


Las capacitaciones a la brigada de emergencia: Son contempladas en el plan de trabajo teniendo en cuenta que las brigadas de emergencia son grupos de elección voluntaria, en donde el personal que ingresa desea participar en las actividades, dentro del instituto. La mayoría de los integrantes se encuentran en la sede principal razón por la cual se solicita la pista de entrenamiento a estos brigadistas y para los funcionarios que participan como brigadistas en las áreas operativas y aeropuertos serán capacitados de manera virtual, y evaluados en conceptos básicos.

Para crear consciencia acerca de la importancia de pertenecer a una brigada de emergencia y los conceptos básicos de la misma, con la ayuda de la ARL Positiva se efectúan capacitaciones a las áreas operativas.

d. Inspecciones de seguridad: Como soporte a los estudios previos en toma de decisiones en la adquisición de elementos del Instituto y en pro del bienestar de los funcionarios y contratistas se contempla la inspección a los puestos de trabajo actividad que se ha venido efectuando desde el año 2016.

f. Mediciones higiénicas: Se efectuaron dosimetrías, estudios higiénicos de iluminación y de confort térmico en diversas áreas del instituto.


El plan de trabajo fue socializado al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo el día 06-03-2017.

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 7 de 25

DOCUMENTOS DE SOPORTE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se actualizaron, codificaron e ingresaron a intranet políticas, documentos, procedimientos y formatos para el cumplimiento y las necesidades presentadas en seguridad y salud en el trabajo:

- **Política SGSST Ideam:** Resolución 1377 de 29 de junio de 2017 “Por el cual se actualiza la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo del IDEAM y se deroga la Resolución 250 de 2016”
- **Política Anti alcohol, prevención de tabaco y drogas IDEAM 2017:** Resolución 1384 de Julio 4 de 2017: “Por el cual se adopta la política de prevención de consumo de alcohol, tabaco y drogas en el Instituto de Hidrología, meteorología y Estudios Ambientales”
- **E-SGI-ST-F001.** Formato Matriz Identificación de riesgos y peligros
- **E-SGI-ST-F002.** Formato permiso para trabajo de alto riesgo-Trabajo en alturas
- **E-SGI-ST-F003.** Formato permiso para trabajo de alto riesgo-Trabajo en caliente
- **E-SGI-ST-F004.** Formato análisis de trabajo seguro
- **E-SGI-ST-F005.** Formato lecciones aprendidas
- **E-SGI-ST-F006.** Formato inspección de seguridad a instalaciones, herramientas y equipos
- **E-SGI-ST-F007.** Formato auto reporte condiciones de salud
- **E-SGI-ST-F008.** Formato informe de investigación de accidente o incidente
- **E-SGI-ST-F009.** Formato inspección botiquines
- **E-SGI-ST-F010.** Formato estadísticas de accidentalidad y ausentismo
- **E-SGI-ST-F011.** Formato ingreso a la brigada de emergencias
- **E-SGI-ST-P001.** Procedimiento reporte investigación incidentes y accidentes de trabajo
- **E-SGI-ST-P002.** Procedimiento inspecciones de seguridad
- **E-SGI-ST-P003.** Procedimiento actividades de alto riesgo
- **E-SGI-ST-P004.** Programa de capacitación, promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo
- **E-SGI-ST-P005.** Procedimiento identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos
- **E-SGI-ST-P006.** Programa de estilos de vida saludable
- **E-SGI-ST-P007.** Procedimiento de orden y aseo
- **E-SGI-ST-P008.** Procedimiento realización de exámenes médicos
- **E-SGI-ST-G001.** Guía evacuación.
- **E-SGI-ST-G002.** Guía auto reporte y mecanismo de comunicación
- **E-SGI-ST-M001.** Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 8 de 25


- **E-SGI-ST-M002.** Plan de Emergencias
- **E-SGI-ST-M003.** Plan estratégico de seguridad vial
- **E-SGI-F005.** Normograma de SGSST

Esta información se encuentra publicada en [sgi.ideam.gov.co/mapa de procesos/ gestión del SGI/ SGSST](http://sgi.ideam.gov.co/mapa_de_procesos_gestión_del_SGI_SGSST).

DIVULGACIONES DEL SGSST

Al diseñarse el manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y los programas, procedimientos, guías y formatos; se evidencia la necesidad de divulgar la documentación, procesos, procedimientos consolidados y todas las actividades encaminadas a la implementación del SGSST, estas divulgaciones se realizaron de la siguiente manera:

Mes	Área	Fecha	Personas que participaron en la actividad
Febrero	Grupo de acreditación subdirección de estudios ambientales	27-02-2017	28
Marzo	Laboratorio de calidad ambiental	10-03-2017	14
	Grupo de desarrollo y talento humano	16-03-2017	13
	Grupo de red operacional	27-03-2017	12
Abril	Equipo operativo SGI	6-04-2017	16
	Almacén	7-04-2017	13
	Subdirección de meteorología aeronáutica	19-04-2017	14
	Grupo de servicios administrativos	7-04-2017	6
Mayo	Oficina control interno	11-05-2017	1
	Oficina control disciplinario interno	5-05-2017	5
	Grupo de talento humano	22-05-2017	5
	Servicios generales	30-05-2017	13
Junio	Subdirección de hidrología	22-06-2017	21
	Grupo de contabilidad	22-06-2017	8
Julio	Grupo de talento humano	07-07-2017	1

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 9 de 25


	Grupo de comunicaciones	28-07-2017	7
	Grupo de gestión documental	24-07-2017	8
Agosto	Oficina asesora informática	1-08-2017	17
	Subdirección de estudios ambientales	16-08-2017	7
	Grupo de ecosistemas	01-08-2017	13
	Grupo de atención al ciudadano	02-08-2017	8
	Grupo de ecosistemas	8-08-2017	19
Septiembre	Curso recurrente-subdirección de meteorología- funcionarios aeropuertos	15-09-2017	24
		20-09-2017	21
		22-09-2017	21
		08-09-2017	12
		29-09-2017	24

Tabla. Divulgaciones efectuadas del SGSST mes a mes de 2017

CAPACITACIONES


Teniendo en cuenta el Plan Institucional de Capacitación PIC de 2017 y en pro de la toma de conciencia a funcionarios y contratistas, se efectuaron las siguientes capacitaciones en seguridad y Salud en el trabajo:

Tema	Dependencia	Fecha	Participantes
Como reportar un Accidente de trabajo AT	Grupo de talento humano	10-05-2017	16
Divulgación política SGSST, política anti alcohol, prevención de tabaco y drogas del IDEAM	COPASST	26-07-2017	4
Divulgación procedimiento trabajos especiales-trabajos en caliente	Grupo metalmecánica del almacén	21-04-2017	3
Conceptos brigada de emergencia	Grupo de Brigada emergencia sede principal	24-02-2017	15

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST		Código: N/A
			Versión : 1.0
			Fecha: 08/12/2017
			Página: 10 de 25

Procedimientos ante la emergencia- documentación aplicables en intranet	Brigada de emergencia	de	29-08-2017	9
Inspecciones- condiciones de salud y estadísticas de seguridad y salud en el trabajo	COPASST		28-02-2017	1
Entrega de botiquines y kit de emergencia	Brigada de emergencia	de	5-09-2017	8
Capacitación en higiene postural y uso de video terminales	Subdirección de hidrología	de	09-10-2017	31
	Estudios ambientales y grupo de comunicaciones		13-10-2017	18
	Oficina asesora de jurídica		24-10-2017	11
	Almacén y grupos de puente Aranda		27-10-2017	7
	Servicios administrativos		30-10-2017	4
	Curso recurrente- subdirección de meteorología- funcionarios aeropuertos		08-09-2017	20
	Curso recurrente- subdirección de meteorología- funcionarios aeropuertos		15-09-2017	22
	Curso recurrente- subdirección de meteorología- funcionarios aeropuertos		22-09-2017	23

Tabla. Capacitaciones desarrolladas en 2017

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 11 de 25

De manera virtual se envió material para la sensibilización de aspectos de seguridad y salud en el trabajo, por lo que participaron las siguientes áreas operativas en los temas de:


Tema	Área operativa	Fecha	No. Participantes
Autocuidado y riesgos laborales	AO No. 4 Neiva	23-10-2017	12
Prevención y promoción de salud	AO No. 8 Bucaramanga	30-10-2017	12
Actividad de prevención y promoción en salud	AO No. 4 Neiva	10-10-2017	8
Encaminar estrategias de prevención y promoción	AO No1 Medellín	12-10-2017	
Actividad de prevención y promoción en salud	AO No 10 Ibagué	24-10-2017	7
Estilos de vida saludable	AO No. 8 Bucaramanga	14-11-2017	12

Tabla. Capacitaciones virtuales en syst 2017.

Con proveedor Belisario SAS de la ARL Positiva, se efectuó la actividad:

Tema	Área operativa	Fecha	No. Participantes
Sensibilización prioridades personales en la reducción de riesgos y mejora de la salud de los trabajadores. Importancia de la política de alcohol y drogas	AO No. 4 Neiva	17-11-2017	10

Nota: Se desarrolló capacitación en emergencias a las áreas operativas de Medellín y Pasto

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 12 de 25

CUMPLIMIENTO LEGAL AUDITORIA AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


Para verificar que el diseño del sistema fuera el adecuado y se encontrara acorde con la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; se solicita a la ARL Positiva la realización de una auditoria según los lineamientos del ministerio de trabajo y Bureau Veritas. Esta auditoria fue realizada en diciembre de 2016. El resultado de esta auditoría, es que se encuentra acorde con el cumplimiento del diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo y se obtuvo hallazgos y observaciones encaminadas a:

- i. No se cuenta con la matriz de identificación de peligros de todas las sedes, no se evidenciaron las matrices de aeropuerto Arauca y aeropuerto de Quibdó. En la matriz de identificación de peligros de la sede principal no se evidencia la identificación del proceso, zona o lugar, y actividad, no se tienen clasificados los controles existentes en la fuente, en el medio y en el individuo
- ii. se cuenta con un plan de implementación del SGSST, el cual no identifica claramente metas ni recursos, no se encuentra firmado por el empleador ni por el responsable del SG-SST, incumpliendo lo establecido en el numeral 2.2.4.6.8. numeral 7 Obligaciones de los empleadores y el art 2.2.4.6.12. documentación numeral 5.
- iii. No se cuenta con el informe de condiciones de salud del año inmediatamente anterior, de acuerdo al artículo 2.2.4.12. documentación numeral 4
- iv. No se evidencia que se dé a conocer el SGSST a los trabajadores y contratistas; de acuerdo al artículo 2.2.4.6.14 comunicación.
- v. No se evidencia la existencia de un procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo que puedan generar los cambios o los cambios externos incumpliendo art 2.2.4.6.26 Gestión del cambio
- vi. la entidad posee un manual de contratación general pero no se evidencia la identificación y evaluación de las especificaciones relativas a las compras o adquisiciones de productos y servicios, frente al cumplimiento del SGSST por parte de la empresa incumpliendo el art 2.2.4.6.27 adquisiciones.

Cabe señalar que las observaciones y no conformidades encontradas se les dio el tratamiento según el plan de mejora contemplado en *C-EM-F005. Formulación del Plan de Mejoramiento.*

Estándares Mínimos de SGSST

En cumplimiento a la Resolución 1111 de 2017 y la primera etapa de implementación, se efectúa la autoevaluación de los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, realizada bajo los lineamientos del ministerio de trabajo en poder de la ARL Positiva, bajo la herramienta ALISSTA, se verifica los ítems de cumplimiento en los diferentes ciclos o fases es decir en Planear- Hacer-Verificar y Actuar. Estos estándares se clasificaron y se pondero una calificación de 93% sobre 100%.

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 13 de 25

PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

Con base al diagnóstico de condiciones de salud, las inspecciones realizadas, las matrices de identificación de riesgos y peligros existentes. Se realiza la solicitud del acompañamiento de la arl para el diseño e implementación de programas de vigilancia epidemiológica para las diferentes sedes del instituto. Teniendo como focos de importancia el riesgo presentado musculo esquelético, ruido, químico, cardiovascular y psicosocial.


1. Riesgo Biomecánico

Desde finales del año 2016, se realizó la encuesta de desórdenes musculo esqueléticos, con el fin de verificar las condiciones actuales de contratistas y funcionarios del instituto, el personal que participo en la realización de la misma (90 funcionarios) no es una muestra representativa, razón por la cual se encuentra en plataforma la realización de dicha encuesta para el análisis de condiciones y/o análisis de desórdenes musculo esqueléticos.

Con estos resultados y el apoyo de la fisioterapeuta de la arl y la ergónoma de la misma, se busca además de documentar el riesgo establecer un programa de vigilancia epidemiológica e intervenir el riesgo para todo el personal del instituto.

Para cumplimiento de la meta planteada en el 2017, se efectuaron las siguientes actividades:

- a. Diseño y divulgación de encuesta en DME- desordenes musculo esqueléticos
- b. Diseño y divulgación de consentimientos informados para el uso de los datos obtenidos en la encuesta en DME- Desordenes Musculo Esqueléticos
- c. Recopilación de documentos que permiten la caracterización de la población
- d. Tabulación de la encuesta en DME- desordenes musculo esqueléticos
- e. Descripción y caracterización de la población con sintomatología (producto de la encuesta-consentimientos informados y población existente)
- f. Aplicación herramienta KAPRA
- g. Aplicación de herramienta de caracterización OHSA
- h. Inspección de puestos de trabajo e intervención a personal que presenta sintomatología
- i. Relación entre cuestionario de estrés y sintomatología a personal que presenta patología y permitió mediante consentimiento informado la intervención del dolor (revisión de puesto de trabajo, pautas en posturas, pausas activas y manejo del dolor)
- j. Informe de condiciones encontradas y recomendaciones
- k. programa de vigilancia epidemiológico en riesgo biomecánico
- l. Realización de pausas activas

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 14 de 25

2. Riesgo Psicosocial

Al verificar la información obtenida en los años anteriores en el riesgo psicosocial, se obtuvo el PVE enfocado en este riesgo, pero las evidencias de la ejecución de la batería de riesgo psicosocial y las acciones generadas del mismo no se encontraron, razón por la cual se solicita a la ARL Positiva, la colaboración en la ejecución de la herramienta que permite realizar un diagnóstico de condiciones psicosociales y a su vez permite la implementación de acciones que minimizar este riesgo (para todo el personal del instituto), con el apoyo de un psicólogo especialista en salud ocupacional, que sea un externo para que los datos no contengan ningún sesgo.

En el riesgo psicosocial, se realizan las siguientes actividades en el año 2017:


- a. Sensibilización acerca de la aplicación de la herramienta que permite conocer el estado psicosocial de los funcionarios, mediante la encuesta definida por el ministerio de trabajo
- b. Diligenciamiento de consentimientos informados de los funcionarios que participaron en la actividad (es de aclarar que se contaba con requisitos en permanencia mínima de 1 año a los participantes que además de esta restricción era de manera voluntaria)
- c. Consolidación y tabulación de la información recibida en la encuesta
- d. Entrega de informe de la aplicación
- e. Intervención en grupo focal (gestión documental)
- f. consolidación de programa de vigilancia epidemiológico en riesgo psicosocial
- g. Recomendaciones y conclusiones

3. Riesgo químico

Dentro de las acciones efectuadas en años anteriores no se evidencia la capacitación ni acompañamiento, ni ninguna acción con el grupo de acreditación del Instituto, en riesgo químico, como se conoce esta población objeto está expuesta a diferentes tipos de sustancias y químicos que deben ser priorizadas y de especial cuidado en prevención hacia accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Razón por la cual se realiza la divulgación del sistema de gestión, se divulga el procedimiento para actividades de alto riesgo (generada dentro de los procedimientos aprobados y publicados en intranet) y se verifican las condiciones en las que se encuentran las personas en el grupo de acreditación con el apoyo del asesor químico de la ARL Positiva. También se realizó entrevistas e indago acerca de los riesgos presentes en la actividad para la descripción de las acciones a mitigar en estos riesgos y peligros expuestos.

En el laboratorio de calidad ambiental se cuenta con inspecciones en la sede de Fontibón (laboratorio de calidad ambiental) consolidando las recomendaciones e inspección efectuada al laboratorio, el cual fue entregado al funcionario encargado.

De igual manera, se solicita el acompañamiento ante la ARL Positiva y el asesor químico ante el cambio de sede del laboratorio a la sede de Puente Aranda, para verificación de condiciones de seguridad en este riesgo.

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 15 de 25

4. Riesgo Físico

Con base al diagnóstico de condiciones del año 2016, se pudo evidenciar que existe un riesgo físico, en ruido debido a la exposición de los funcionarios en los aeropuertos del país, razón por la cual se solicitan dosimetrías en varios aeropuertos para poder incluir a los funcionarios en un programa de vigilancia epidemiológica. Se efectuaron (8) dosimetrías en donde se observaron los siguientes resultados:

Sede	Resultado
Aeropuerto Olaya Herrera- Medellín	Presenta riesgo alto y se debe intervenir
Aeropuerto Rafael Núñez- Cartagena	Presenta riesgo bajo
Aeropuerto Palo Negro-Lebrija Santander	Presenta riesgo bajo
Aeropuerto José María córdoba-Rionegro	Presenta riesgo bajo
Aeropuerto Alfonso Bonilla Aragón-Palmira Valle	Presenta riesgo bajo
Aeropuerto Ernesto Cortissoz-Barranquilla	Presenta riesgo bajo
Aeropuerto Benito Salas	Presenta riesgo bajo
Aeropuerto Camilo Daza	Presenta riesgo alto y se debe intervenir


Tabla. Relación de sedes donde se efectuaron las mediciones y su resultado general

ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En cumplimiento al desarrollo de actividades de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente, se efectúan las Pausas activas con una participación mensual en la sede principal de:

Mes	No. Participantes
Marzo	39
Abril	50
Mayo	48
Junio	99
Julio	140
Agosto	313
Septiembre	68
Octubre	91

Tabla. Relación del número de participantes en pausas activas en 2017.

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 16 de 25

De igual manera se efectuaron las siguientes actividades:

<i>Actividad</i>	<i>Fecha</i>	<i>No. Participantes</i>
Tamizaje cardiovascular	20-10-2017	26
	26-10-2017	17
	9-11-2017	11
Jornada visual- semana de la salud	8-11-2017	19
Jornada de nutrición- semana de la salud	8-11-2017	10
Intervención pedagógica autocuidado y Trabajo en equipo	09-11-2017	56
Risoterapia	11-08-2017	57
Taller de sensibilización muévete trabajador IDRD	15-06-2017	36
Actividad de muévete IDEAM- Parque Simón Bolívar programada por el IDRD	17-11-2017	10

Tabla. Actividades de promoción y prevención en relación al número de participantes y la fecha


Nota: Se realizó una jornada de tamizaje cardiovascular en la sede de Puente Aranda

Programa De Estilos De Vida Saludable- Intervención IDRD

Se diseña y publica E-SGI-ST-P006. Programa de estilos de vida saludable, en donde se establecen las actividades iniciales que pueden brindar bienestar físico y pautas a los funcionarios y contratistas del Instituto.

Dentro de las actividades enmarcadas en este programa y bajo la ayuda del instituto Distrital de Recreación y Deporte IDRD, se inicia con un plan piloto diseñado para la sede principal del Ideam, que consiste en actividades voluntarias de:

1. Envío y diligenciamiento de encuesta base para la prevención individual, detección y control de riesgo muévete trabajador IDEAM
2. Taller de sensibilización a los funcionarios y contratistas
3. Actividades físicas deportivas para funcionarios y contratistas

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 17 de 25

Mediciones de confort térmico


Se efectuaron dos mediciones de confort térmico, una en la sede principal del instituto teniendo como referencia cinco puntos en donde se presentan condiciones diversas: Oficina Asesora de Planeación, oficina de Pronósticos, Gestión documental, Estudios ambientales y oficina del grupo de Acreditación, los resultados de esta muestra arrojaron que se presenta un ambiente neutro, excepto en la oficina de pronósticos que presenta un ambiente ligero caluroso. Medición de la cual se presentan recomendaciones que fueron socializadas en reunión ordinaria del copasst y que se encuentran publicadas en intranet.

En el Aeropuerto Camilo Daza de la ciudad de Cúcuta, se realizó la medición de confort térmico, en donde arrojó como resultado:

En la oficina del Ideam, en la medición tomada en horas de la mañana; se evidencia un ambiente neutro según método FANGER (ISO7730), es decir que presenta confort térmico y en la segunda medición presenta un ambiente ligeramente caluroso en el rango de 11:30 -12:00 pm, medición de la cual se presentan recomendaciones que fueron socializadas en reunión ordinaria del copasst y que se encuentran publicadas en intranet.

Mediciones de Iluminación

Se realizaron las mediciones de iluminación, en algunas sedes del Instituto, esto como soporte de las investigaciones de áreas y cuyos resultados se presentan socializaron en reunión ordinaria del copasst y que se encuentran publicadas en intranet.

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 18 de 25


PLAN DE EMERGENCIA

Se realiza la verificación, actualización del plan de emergencia de la sede principal y se consolida en el documento **E-SGI-ST-M002**. Plan de emergencia. Dentro de las actividades ejecutadas en el 2017, se realizó el apoyo de la gestión en:

Brigadas de Emergencia

Se desarrollaron actividades de formación a la brigada, teórica y práctica, se solicitó a la ARL mediante el plan de trabajo la realización de capacitaciones.

Tema	Fecha	sede
como actuar en caso de una emergencia y la importancia de tener un plan de emergencia dentro del lugar.	8 junio 2017	Almacén puente Aranda
Inspección Equipos de Emergencias	13-06-2017	Sede principal
Primeros Auxilios Básico	6-07-2017	Sede principal
Primeros Auxilios Avanzado	19-07-2017	Sede principal
Camillaje Manual y Mecánico	26-07-2017	Sede principal
Contra Incendios) 1 (Extintores portátiles)	2-08-2017	Sede principal
Contra Incendios 2 (Gabinetes)	16-08-2017	Sede principal
Evacuación y Rescate S.C.I. Plan de Emergencias	30-08-2017	Sede principal
Evacuación y Rescate P.P.E.E.	1-09-2017	Sede principal

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 19 de 25

Pista intermedia de entrenamiento	29-09-2017	Pista entrenamiento Tabio- Cundinamarca
Ejercicio de simulacro	13-10-2017	Sede principal
Ejercicio de simulacro	20-10-2017	Sede principal
Simulacro nacional	25-10-2017	Sede principal
Curso primer respondiente	30-10-2017	Sede secretaria de salud
Capacitación teórica de importancia de brigadas y primeros auxilios	07-11-2017	Puente Aranda

Tabla. Capacitaciones teóricas y prácticas efectuadas a brigada


Inspección de botiquines

Se efectuó la verificación de los elementos en cada botiquín existente y se realiza el apoyo en la adquisición y estudios previos de los mismos para la entrega de botiquines en todas las áreas del instituto.

Simulacros de emergencia

Para sensibilizar a todas las personas que pertenecen al instituto, al igual que los visitantes de la sede principal, se realizan tres ejercicios de evacuación por pisos, con la ayuda de correos masivos, memorandos y la brigada de emergencia.

Se efectúan dichos ejercicios, en donde se informan los tiempos de ejecución, salidas de emergencia, dispositivos de emergencia y colaboración de la vigilancia de la sede. Participando el 95% de las personas y generando consciencia en la importancia de los simulacros y roles de los funcionarios, contratistas y visitantes en una emergencia.

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 20 de 25

COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-COPASST

Teniendo como base la definición del COPASST, es el organismo que se encarga de la promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa a través de actividades de promoción, información y divulgación. Es decir, garantiza que los riesgos de enfermedad y accidente derivados del trabajo se reduzcan lo mínimo. Está regido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989 y el Decreto ley 1072 de 2015.

En el año 2017, en el COPASST se realizaron las siguientes actividades:

Reuniones Ordinarias Mensuales

No.	Fecha
001	24 febrero
002	28 febrero 2017
003	6 Marzo 2017
004	24 Abril 2017
005	22 Junio 2017
006	12 Julio 2017
007	17 Agosto 2017
008	28 Septiembre 2017
009	26 Octubre 2017
010	27 Noviembre 2017

Tabla. Reuniones ordinarias del copasst del año 2017

Nota: se programa la reunión ordinaria del mes de diciembre para el día 13.

Capacitaciones Al Comité

En el transcurso del año 2017, se realizaron las siguientes capacitaciones al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo:

Tema capacitación	fecha
Capacitación al COPASST en investigación de accidentes	2-11-2016
Capacitación al COPASST en trabajo en equipo	12-07-2017
Capacitación al COPASST en funciones y responsabilidades	22-06-2017

Tabla. Capacitaciones desarrolladas al copasst

Investigaciones accidentes de trabajo

Se realiza el acompañamiento y ejecución de las investigaciones a los accidentes de trabajo presentados en el periodo de enero a Diciembre de 2017, estas investigaciones se han realizado con el apoyo del presidente del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. Y las lecciones aprendidas fueron divulgadas al COPASST en las reuniones ordinarias del mismo.

Mes	Accidentes de Trabajo Presentados
Enero	0 AT
Febrero	2 AT
Marzo	0 AT
Abril	0 AT
Mayo	3 AT
Junio	0 AT
Julio	1 AT
Agosto	2 AT
Septiembre	1 AT
Octubre	0 AT
Noviembre	2 AT
Diciembre**	0 AT

Tabla. Accidentes de trabajo presentados de manera mensual en IDEAM

** Nota: Se toma como corte el día 10 de diciembre de 2017

Cronograma de actividades del COPASST 2017

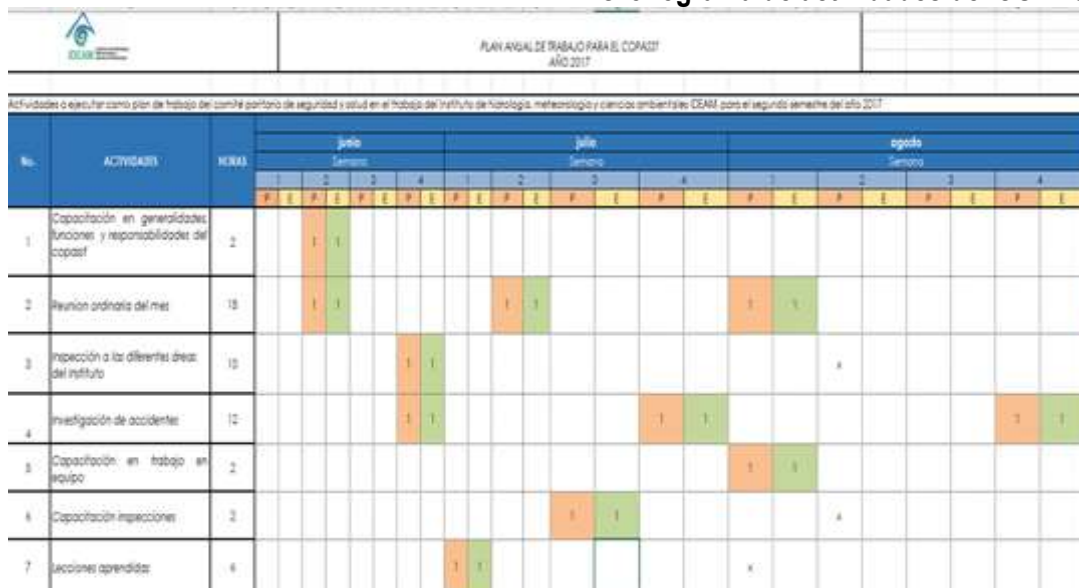




Grafico. Cronograma de actividades del Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo 2017

 Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales	 MINISTERIO DEL AMBIENTE	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	
		Código: N/A	
		Versión : 1.0	
		Fecha: 08/12/2017	
		Página: 22 de 25	

APOYO A LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Estadísticas de ausentismo y accidentalidad

Adicional a los formatos creados para el seguimiento del ausentismo por accidentalidad, enfermedad general o enfermedad laboral. Se diligencia con la ayuda de la información suministrada, las estadísticas de manera mensual.

IDEAM		ESTADÍSTICAS DE AUSENTISMO									código: E-SGI-ST-F10
											Versión: 01
											Fecha: 06/12/2016
											Página: 1 de 1
FECHA:		NOVIEMBRE 2017									
TEMA:		ENFERMEDAD GENERAL									
AÑO:		2017									
SEMESTRE	MES	No DE INCAPACIDADES	No. DIAS DE INCAPACIDAD	PROMEDIO DE DIAS POR INCAPACIDAD	DIAS LABORALES	No. EXPUESTOS	HBT	INDICE DE FRECUENCIA DE AUSENTISMO IN EVENTOS/HBT/240000	INDICE DE SEVERIDAD DEL AUSENTISMO IN DE DIAS/HBT/240000	INDICE DE AUSENTISMO IN DE AUSENCIAS EN UN PERIODO IN TRABAJADORES/5000	
1	ENERO	14	150	11	21	428	71904	46.73	500.67	3.27	
	FEBRERO	11	115	10	20	428	68480	38.55	403.04	2.57	
	MARZO	19	158	8	22	428	75328	60.54	503.40	4.44	
	ABRIL	15	250	17.00	21	428	71904	50.07	834.45	3.50	
	MAYO	11	94	9.00	20	428	68480	38.55	329.44	2.37	
	JUNIO	11	101	9.00	21	428	71904	36.72	337.12	2.57	
2	JULIO	5	23	5.00	19	428	65056	18.45	84.85	1.17	
	AGOSTO	16	147	2	22	428	75328	50.98	468.35	3.74	
	SEPTIEMBRE	19	42	2.00	22	428	75328	60.54	133.81	4.44	
	OCTUBRE	24	121	5	20	428	68480	84.11	424.07	5.61	
	NOVIEMBRE	23	98	5	20	420	67200	82.14	350	5.48	
	DICIEMBRE				21	419	70392	0.00	0.00	0.00	

Grafico. Consolidado estadísticas de ausentismo por enfermedad general 2017

Junta médica laboral

Con base al plan de trabajo establecido se realizan en el año 2017, dos (2) juntas medicas laborales en donde se analiza de manera detallada la siniestralidad del Instituto, así como el estado de la calificación de los siniestros remitidos y reportados al Equipo Interdisciplinario de Medicina Laboral tanto en Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, como pronunciamientos de Perdida de la Capacidad Laboral.

Es de señalar que, en las juntas medicas laborales se han analizado los eventos ocurridos desde el año 2015 (fecha de ingreso a la ARL Positiva), al 2017. En donde se puede evidenciar:

Clasificación de casos de AT, según origen del evento

ORIGEN	NO. CASOS	%
PROFESIONAL	35	81%
COMUN	8	19%
Total general	43	100%

*Información recopilada de SIARP

Distribución de casos AT según por rango de edad

Dentro del análisis realizado a los presentes casos, se evidencio que el rango de edad, de mayor ocurrencia de eventos AT está entre 31 y 45 años.




*Información recopilada de SIARP

Distribución de casos AT según género

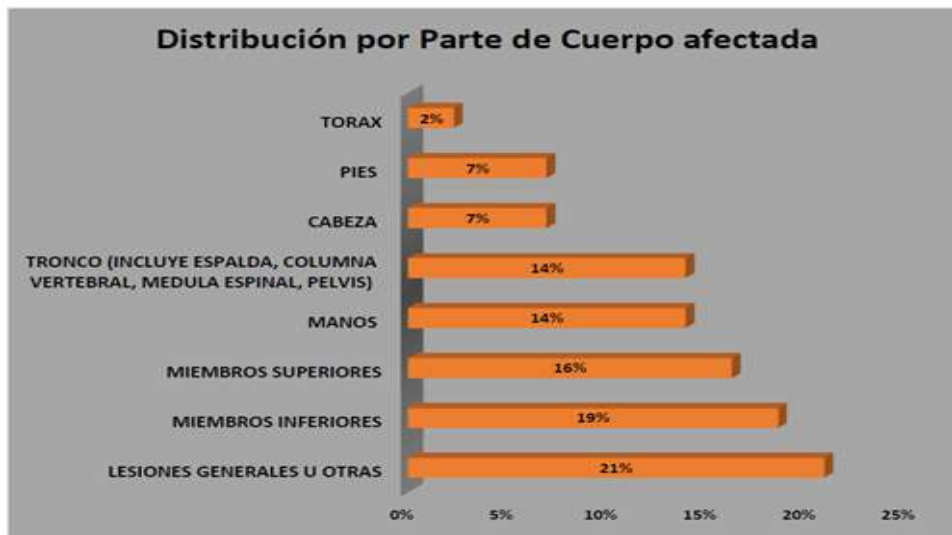


*Información recopilada de SIARP

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 24 de 25

Distribución de parte del cuerpo afectada

De acuerdo con la siniestralidad reportada en Accidentes de Trabajo, se puede establecer que las partes de cuerpo, que se encuentran con mayor afectación para este grupo de siniestros es: Miembros inferiores con un 18%.




*Información recopilada de SIARP o GESTPOS

Conclusiones Accidentes De Trabajo

- Durante el periodo analizado se radicaron ante Positiva Compañía de Seguros 43 reportes de Accidentes de Trabajo correspondientes a la empresa IDEAM, gestión administrativa, De los cuales el 81% fueron profesionales y el 19% corresponde a casos comunes.
- Del total de eventos calificados el 100% corresponde a casos marcados como leves.
- Se evidencia que de acuerdo al género de los trabajadores que presentaron eventos AT, el mayor porcentaje de casos corresponde al género masculino, con un 63%, así mismo se evidencio que el rango de edad, de mayor ocurrencia de eventos AT está entre 31 y 45 años

Revisión de EPP

Dentro de los elementos de protección personal, adquiridos para los funcionarios del Instituto, se verifican con las fichas de seguridad y las fichas técnicas publicadas, que sean las solicitadas para la distribución de las mismas.

	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST	Código: N/A
		Versión : 1.0
		Fecha: 08/12/2017
		Página: 25 de 25

Revisión de Exámenes Médicos

Con base al profesiograma y a la planta actual de los funcionarios del Instituto, se consolida el número de exámenes médicos necesarios en la toma de los mismos.

Solicitud inspecciones de puestos de trabajo y requerimientos ante la ARL

Con base a los requerimientos de inspección de puestos de trabajo, se realiza la solicitud a la arl positiva, para efectuar dichas actividades, de igual manera se efectúan las solicitudes de actividades adicionales al plan de trabajo de 2017 a la arl positiva para el apoyo de la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Apoyo En Estudios Previos

Teniendo en cuenta la necesidad de adquirir mobiliario y elementos que garanticen el bienestar de los funcionarios se realiza el apoyo en los siguientes estudios previos:

- Apoyo en estudios previos para la adquisición de extintores recargados y vigentes para su uso, en áreas operativas, laboratorios, aeropuertos, almacén y sede principal del instituto.
- Adecuación en luminarias del instituto
- Apoyo en estudios previos para llevar acabo la Compraventa de muebles tipo sofá-cama para las oficinas del Instituto
- Apoyo en estudios previos para llevar acabo la compra de aires acondicionados
- Apoyo en estudios previos para llevar acabo la compra de sillas y apoya pies
- Apoyo en estudios previos para llevar acabo la compra de epp, elementos de botiquines y elementos de emergencias.

CONCLUSIONES

Cabe señalar que se efectuó el diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para el Instituto, continuamente se viene actualizando, divulgando y efectuando actividades que permiten dar a conocer los procesos de seguridad y salud en el trabajo.

Con el apoyo de la ARL Positiva se ha realizado el plan de trabajo en donde se priorizan las actividades que permiten la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Las pautas en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, han sido informadas por la normatividad generada por el ministerio de trabajo y se han venido ejecutando según los tiempos establecidos, requerimientos, adecuación de cargos y perfiles del instituto.

Proyecto: Marcela Millán P/ Contratista OAP- Componente SYST

Reviso: Juan C Lobo / Jefe Oficina Asesora de Planeación OAP

Vigencia: Desde su aprobación 2017

Fecha de Elaboración: Diciembre de 2017