 IDEAM Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	E-SGI-ST-P004 Versión: 03
	TIPO DEL PROCESO: Estratégico	Fecha de emisión: 01/10/2018
	PROCESO: Gestión del SGI	Página: 1 de 7

1. OBJETIVOS

Promover mecanismos de prevención, en seguridad y salud en el trabajo, mediante un proceso participativo que involucra a toda la comunidad trabajadora sin importar el tipo de vinculación laboral, orientado a contribuir a la gestión estratégica de la prevención del riesgo y a su vez sensibilizar en responsabilidades de autocuidado, prevención de accidentes, enfermedades laborales, identificación de peligros inherentes a su actividad para mantener una vida saludable en el trabajo.

1.1 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ◆ Propender por el desarrollo de una adecuada cultura de la prevención en cuanto a seguridad y salud en el trabajo.
- ◆ Generar cambios de actitud en el desempeño laboral de los funcionarios públicos y contratistas.
- ◆ Establecer actividades de promoción y prevención tendiente a mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, protegiéndola contra los riesgos derivados de la labor desempeñada.
- ◆ Suministrar una guía de las actividades encaminadas al mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo y salud de los funcionarios públicos y contratistas
- ◆ Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales.
- ◆ Motivar al personal acerca de la prevención en Seguridad y salud en el Trabajo; desarrollando campañas de promoción y prevención.

2. ALCANCE


El programa de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo aplica para todos los funcionarios públicos y contratistas, que desempeñan actividades en nombre de la Entidad.

3. NORMATIVIDAD

Ver normograma E-SGI-F005. Normograma SGSST

4. DEFINICIONES

- **Inducción:** Proceso establecido con el fin de dar a conocer el entorno laboral a un nuevo funcionario
- **Capacitación:** Actividades planeadas con temarios generales basadas en la prevención de los riesgos potenciales, fundamentadas en conocimientos específicos de los temas a tratar y orientadas a la fácil comprensión, desempeño, actitud y aptitud de los trabajadores con la finalidad de desarrollar sus habilidades para alcanzar los objetivos de seguridad y salud en el trabajo.
- **Entrenamiento:** Proceso educativo a corto plazo aplicado para la adquisición de conocimientos, habilidades y capacidades. Este entrenamiento imparte el aprendizaje que se desarrolla en el lugar de trabajo para mejorar el rendimiento de los trabajadores. Este entrenamiento supone la práctica con las herramientas, equipos, documentos o materiales que se utilizan en forma cotidiana.

 <p>IDEAM Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales</p>	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	E-SGI-ST-P004
		Versión: 03
	TIPO DEL PROCESO: Estratégico	Fecha de emisión: 01/10/2018
	PROCESO: Gestión del SGI	Página:2 de 7

- **Curso:** Formación centralizada evaluable y certificada con la finalidad de desarrollar las habilidades para alcanzar los objetivos de seguridad y salud en el trabajo. El personal que dicta los cursos debe tener formación especializada en el tema a tratar.

- **Necesidades de capacitación:** Identificación de los requerimientos de capacitación sobre los conocimientos, habilidades y/o destrezas y actitudes que requieren para el adecuado desarrollo de sus actividades.

- **Reinducción:** Según el Decreto 1567 de 1998, en el Artículo 7º.- Programas de Inducción y reinducción, señala: “Programas de Reinducción. Está dirigido a reorientar la integración del empleado a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en cualquiera de los asuntos a los cuales se refieren sus objetivos, que más adelante se señalan. Los programas de reinducción se impartirán a todos los empleados por lo menos cada dos años, o antes, en el momento en que se produzcan dichos cambios, e incluirán obligatoriamente un proceso de actualizaciones acerca de las normas sobre inhabilidades e incompatibilidades y de las que regulan la moral administrativa. Sus objetivos específicos son los siguientes:

1. Enterar a los empleados acerca de reformas en la organización del estado y de sus funciones.
2. Informar a los empleados sobre la reorientación de la misión institucional, lo mismo que sobre los cambios en las funciones de las dependencias y de su puesto de trabajo.
3. Ajustar el proceso de integración del empleado al sistema de valores deseado por la organización y afianzar su formación ética.
4. Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad de los empleados con respecto a la entidad.
5. A través de procesos de actualización, poner en conocimiento de los empleados las normas y las decisiones para la prevención y supresión de la corrupción, así como informarlos de las modificaciones en materia de inhabilidades e incompatibilidades de los servicios públicos.
6. Informar a los empleados acerca de nuevas disposiciones en materia de administración de recursos humanos.

Reentrenamiento: Proceso mediante el cual se actualizan conocimientos y se entrenan habilidades y destrezas en prevención y protección ya sea contra caídas para trabajo seguro en alturas (TSA) que se debe realizar al menos una vez al año.

Toma de conciencia¹: Los trabajadores deben ser sensibilizados sobre y tomar conciencia de:

- a) La política de la SST y los objetivos de la SST
- b) Su contribución a la eficacia del SGSST, incluidos los beneficios de una mejora del desempeño de la SST
- c) Las implicaciones y las consecuencias potenciales de No cumplir los requisitos del SGSST
- d) Los incidentes, los resultados de investigaciones, que sean pertinentes para ellos
- e) Los peligros, los riesgos para la SST y las acciones determinadas, que sean pertinentes para ellos
- f) La capacidad de alejarse de situaciones de trabajo que consideren que presentan un peligro inminente y serio para su vida o su salud, así como las disposiciones para protegerles de las consecuencias indebidas de hacerlo.

¹ Tomado del Numeral 7.3 Toma de conciencia de la NTC- ISO 45001: 2018

	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	E-SGI-ST-P004
		Versión: 03
	TIPO DEL PROCESO: Estratégico	Fecha de emisión: 01/10/2018
	PROCESO: Gestión del SGI	Página: 3 de 7

5. POLITICAS DE OPERACIÓN

- Los temas de capacitación, es resultado del análisis de la identificación de riesgos y las investigaciones de accidentes de trabajo.
- Las capacitaciones tendrán cobertura a los funcionarios públicos y contratistas del Instituto.
- Los temas aprobados en el presente documento se anexarán en el PIC (Programa Institucional de Capacitación), componente seguridad y salud en el trabajo.
- Las actividades del presente programa son de obligatorio cumplimiento para funcionarios públicos y contratistas del Instituto.
- Se realizarán campañas y sensibilizaciones de manera virtual como complemento a la toma de conciencia para todos los trabajadores sin importar el tipo de vinculación laboral.

6. DESARROLLO

Programa de Capacitación, Promoción y Prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo				
		Temas de capacitación	Contenido y/o actividad	Recursos
<i>Plan básico Estructura</i>	<i>Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST</i>	Funciones y generalidades	Formación en responsabilidades y competencias a los miembros del comité	ARL Positiva/ Encargado del SGSST
		Investigación de accidentes	Formación en responsabilidades y competencias a los miembros del comité. Divulgación de Procedimiento existente en investigación de accidentes	ARL Positiva/ Encargado del SGSST
		Inspecciones de seguridad	Formación en responsabilidades y competencias a los miembros del comité. Divulgación de Procedimiento existente en inspecciones	ARL Positiva/ Encargado del SGSST


	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		E-SGI-ST-P004
			Versión: 03
	TIPO DEL PROCESO: Estratégico		Fecha de emisión: 01/10/2018
	PROCESO: Gestión del SGI		Página:4 de 7

	Comité de Convivencia Laboral	Manejo de conflictos, técnicas para abordar entrevistas	Formación en técnicas de abordar la entrevista, liderazgo y manejo de conflictos	ARL Positiva/ Psicólogo del IDEAM
<i>Programa Preparación y Respuesta ante Emergencias</i>	Brigada de emergencias	Capacitaciones teóricas y prácticas en diferentes temas de emergencias	Formación teórica y practica dentro y fuera de la entidad.	ARL Positiva
	Áreas operativas	Capacitaciones teóricas y prácticas en diferentes temas de emergencias	Formación teorico practica para el personal de las áreas operativas	ARL Positiva
	Aeropuertos	Sensibilizaciones en diferentes temas de emergencias	Formación virtual para el personal que labora en los aeropuertos	Encargado del SGSST
	Simulacros de evacuación		Ejercicio practico	Encargado del SGSST
<i>Accidentes de trabajo</i>	Toda la entidad	Sensibilizaciones acerca de los conceptos básicos ante un accidente de trabajo.	Sensibilización virtual	Encargado del SGSST
<i>Promoción y Prevención de la Salud</i>	Sede principal	Prevención de Riesgos	Intervención Pedagógica (teatral) en Prevención de Riesgos	ARL Positiva
		Actividades semana de la salud	Donación de sangre, relajación, jornadas de salud	ARL Positiva/ EPS/Caja De Compensación
		Estilos de vida saludable	Capacitación presencial por las diferentes áreas	ARL Positiva/ Encargado del SGSST
	Laboratorio de calidad ambiental	Estilos de vida saludable	Capacitación presencial.	ARL Positiva/ Encargado del SGSST

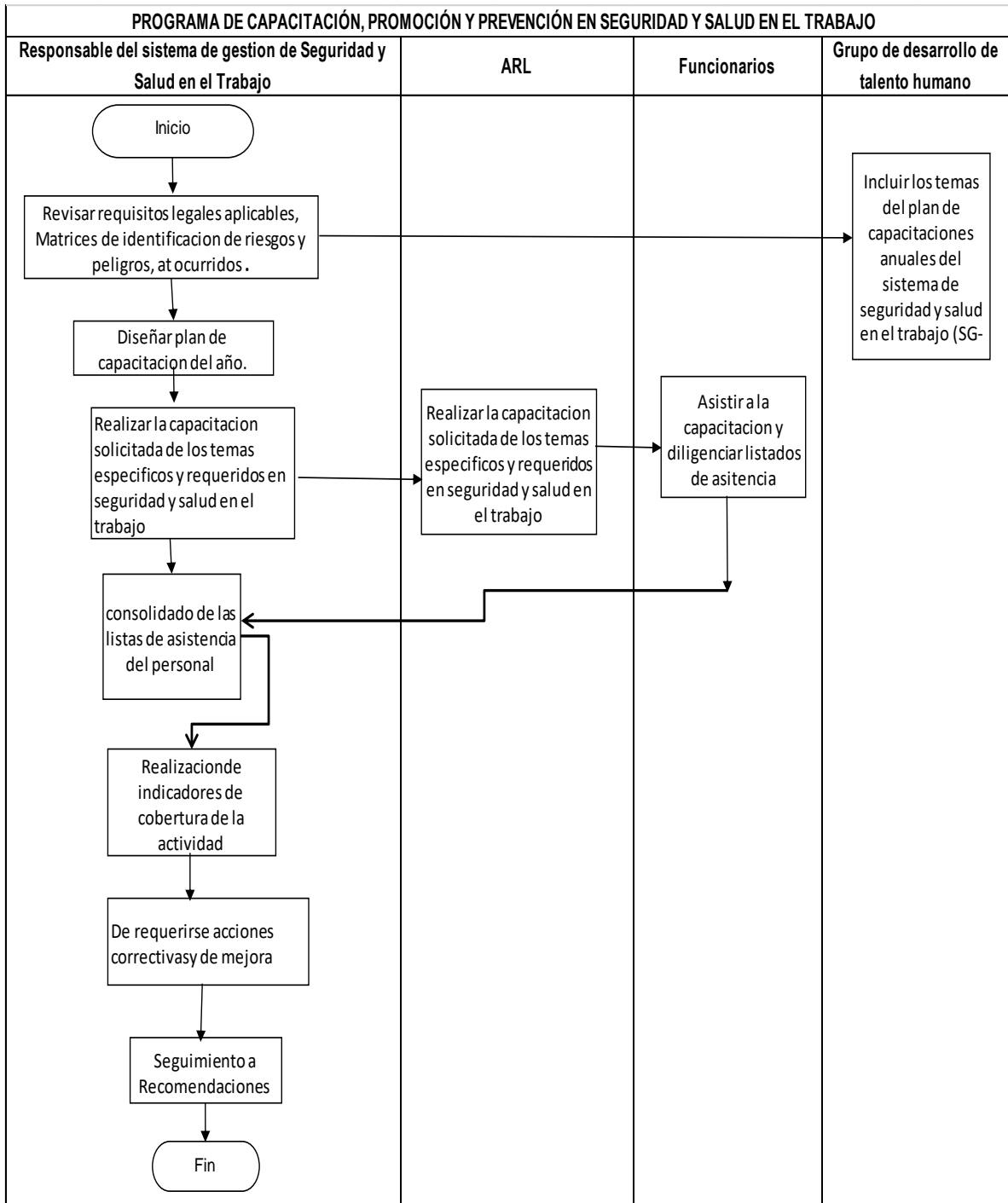
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		E-SGI-ST-P004
			Versión: 03
	TIPO DEL PROCESO: Estratégico		Fecha de emisión: 01/10/2018
	PROCESO: Gestión del SGI		Página:5 de 7


	y sede puente Aranda			
	Áreas operativas y aeropuertos	Estilos de vida saludable	Formación virtual para el personal	Encargado del SGSST
<i>Programas de Vigilancia Epidemiológica</i>	Sede principal	Inteligencia emocional	Capacitación presencial.	ARL Positiva
	Laboratorio de calidad ambiental y sede puente Aranda		Capacitación presencial.	ARL Positiva
	Áreas operativas		Capacitación presencial y/o virtual.	ARL Positiva
	Aeropuertos		Capacitación presencial.	ARL Positiva
	Laboratorio de calidad ambiental y sede puente Aranda	Higiene postural y uso de video terminales	Capacitación presencial.	ARL Positiva
	Áreas operativas		Capacitación presencial.	ARL Positiva
	Aeropuertos		Capacitación presencial.	ARL Positiva
	Sede principal-Laboratorio de calidad ambiental y sede puente Aranda		Riesgo cardiovascular	Capacitación presencial.
<i>Identificación de Riesgos y peligros</i>	Sede principal-Laboratorio de calidad ambiental y sede puente Aranda	Identificar los riesgos expuestos en cada uno de los grupos	Formación presencial	Encargado SGSST
	Áreas operativas y aeropuertos		Formación virtual	Encargado SGSST

Nota: Grafico que corresponde a las capacitaciones mínimas en el año para los temas de SGSST, se pueden adicionar temas según las novedades presentadas en el transcurso del año.

	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	E-SGI-ST-P004
		Versión: 03
	TIPO DEL PROCESO: Estratégico	Fecha de emisión: 01/10/2018
	PROCESO: Gestión del SGI	Página: 6 de 7

7. FLUJOGRAMA



 IDEAM Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	E-SGI-ST-P004
		Versión: 03
	TIPO DEL PROCESO: Estratégico	Fecha de emisión: 01/10/2018
	PROCESO: Gestión del SGI	Página:7 de 7

HISTORIAL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN
01	13/05/2016	Creación del documento.
02	04/04/2017	Actualización del documento: Adición objetivos específicos, definiciones reinducción y/o reentrenamiento, adición política de operación inclusión contratistas, modificación matriz de capacitación por cargos, inclusión comité convivencia laboral, adición de temas y modificación del personal que recibe las capacitaciones, modificación matriz de capacitación por temas, contenidos y perfil del capacitador, modificación del flujograma, cambio en codificación y cambio del proceso
03	01/10/2018	Actualización del documento, inclusión NTC ISO 45001:2018, modificación en flujograma, el desarrollo y definiciones.

ELABORÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:
Marcela Millán P Contratista Oficina Asesora de Planeación SG-SST	Juan Carlos Lobo T Jefe oficina Asesora de Planeación	Juan Carlos Lobo T Jefe oficina Asesora de Planeación